



1. Ouverture de séance

L'assemblée générale a été ouverte à 15h15.

Président d'assemblée: Le quorum n'est pas atteint en ce moment.

Annonces procédurales:

Les règles internes ne s'appliqueront pas. Nous poursuivrons conformément à la règle ou au fonctionnement applicable par défaut. Veuillez faire emploi du microphone et vous adresser au président d'assemblée lorsque vous parlez. Cela assure que le débat libéral donne lieu à une bonne discussion. Avant de parler, veuillez annoncer votre nom et votre faculté. Si vous avez des questions au sujet des procédures, veuillez vous lever et demander des instructions.

Reconnaissance du territoire traditionnel.

2. Approbation de l'ordre du jour

Président d'assemblée: Afin d'ajouter un point à l'ordre du jour, une majorité de 2/3 de l'auditoire est requise.

Président Ibrahim: Motion pour l'ajout d'une discussion concernant la restructure du portfolio de l'AEUM.

La motion est secondée.

La motion pour faire un amendement à l'ordre du jour est adoptée.

Motion pour approuver l'ordre du jour.

La motion est secondée.

La motion est adoptée.

3. Rapport du comité exécutif

a) Vice-Président des finances et opérations

VP Houston: Je suis le Vice-Président des finances et opérations. Je vais parler un peu de ce que je fais. Mes devoirs constitutionnels sont: de veiller à ce que l'AEUM soit financièrement viable à long terme, de superviser les fonds de l'association. Mon portfolio consiste de deux sections: les fonds et les opérations. La section des opérations comprend Gerts et le Café dirigé par les étudiants. Je siège également à divers comités. Au cours de l'été, j'ai travaillé sur la révision du budget de Juillet. J'ai aussi passé la majeure partie de l'été à faire la vérification des comptes. Je vous présenterai l'audit plus tard aujourd'hui. La semaine Frosh a aussi demandé beaucoup de mon temps. Les chiffres définitifs sont à venir, mais il semble que nous sommes assez bien équilibrés financièrement pour la semaine Frosh cette année. Nous avons également commandé un projet concernant le portefeuille de placements. Je fais enquête sur d'autres universités qui ont



des portefeuilles majoritairement gérés par les étudiants. J'ai aussi passé beaucoup de temps à développer le tout nouveau Café dirigé par les étudiants. Ce semestre, j'ai établi la manière dont nous traitons des fonds. Nous espérons augmenter la vitesse dont nous traitons des fonds pour le semestre prochain. L'évènement 4 Floors semble faire face à un déficit, en grande partie dû au fait que nous avons été incapables de tout vendre les billets. Le comité de recherche sur l'éthique financière est un autre comité qui relève de mon portfolio. Gerts se porte bien. Les mois de septembre et octobre ont été profitables. Il y a encore lieu pour une augmentation des ventes. Ce semestre et le semestre prochain, nous continuerons à nous concentrer sur l'augmentation des ventes à Gerts et à The Nest. Nous entreprenons aussi d'embaucher un nouveau directeur général. En ce qui a trait aux projets à venir, nous espérons améliorer la vérification des fonds des clubs. J'ai aussi créé un poste personnel-étudiant pour la vérification de fonds des clubs afin d'améliorer la vitesse dont nous traitons des fonds. Il y a encore beaucoup qui peut être fait pour améliorer la vitesse dont nous traitons des fonds. J'espère aboutir à un plan plus court-terme. Je travaille avec le superviseur des mini-cours parce que nous espérons améliorer la mémoire institutionnelle de ce portfolio. Souvent, un instructeur quitte et la période de transition est difficile à régler.

Aucune question de la part de l'auditoire.

b) Vice-Présidente des affaires universitaires

VP Rourke: Mon portfolio couvre beaucoup. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me les poser. Il y a les affaires académiques de l'université: tout ce qui a à voir avec l'université. Le plaidoyer de la recherche de politiques: la défense des droits des étudiants. Je travaille aussi sur la santé mentale. Cela inclut coopérer avec les différents services traitant de la santé mentale. Je travaille aussi sur l'équité. Finalement, il y a les bibliothèques. Le comité des fonds pour la bibliothèque attribue les fonds de manière à améliorer les bibliothèques.

J'ai aussi travaillé avec les sénateurs étudiants. Nous essayons d'obtenir une semaine de relâche d'automne. Nous avons distribué un questionnaire et les résultats démontrent que 71% des étudiants favorisent une semaine de relâche en automne. Nous espérons pouvoir en faire la mise en œuvre d'ici 2017-2018 au plus tôt. L'autre partie principale de ce portfolio est l'administration. La MOA régit la réglementation de l'AÉUM au niveau juridique. Un exemple de ce que nous tentons d'améliorer est la distribution des annuaires. J'ai également fait rencontre avec la directrice etc. pour discuter des problèmes survenus. Le dernier aspect est l'établissement d'une relation en ce qui concerne l'académique. Souvent, les décisions prises par le sénat n'entrent pas en vigueur. J'ai assisté au sommet académique en septembre.

Je fais aussi du travail concernant le plaidoyer politique. Il est très important que ces politiques soient mises en œuvre de manière efficace. Nous cherchons aussi à améliorer la mise en œuvre des politiques d'équité.

Plusieurs étudiants ne connaissent pas la structure d'administration de l'université. Je suis à la recherche des meilleures façons de transmettre cette information aux étudiants. Les projets futurs incluent la campagne « Connaissez votre droit ». Je tiens vraiment à la santé mentale. Je travaille avec les services aux étudiants. Nous avons donné lieu à la semaine de sensibilisation à la santé mentale. Nous organisons aussi un forum pour la santé mentale pour le semestre prochain.

L'équité est une autre composante majeure de mon portfolio. Nous nous engageons également avec le groupe Consent McGill. Les ressources fournies par l'AÉUM ne sont pas toujours



Students' Society of McGill University

3600 McTavish Street, Suite 1200, Montreal, Quebec H3A 0G3

évidentes du point de vue des étudiants. Nous voulons éclaircir ce sujet pour les étudiants. Les projets futurs comprennent l'accroissement de la diversité.

La dernière composante de mon portfolio est le soutien des relations avec les bibliothèques. Nous avons discuté avec la bibliothèque de droit concernant les heures limitées aux étudiants en droit qui ont été mises en œuvre lors de la période d'examens le semestre passé.

Quelques uns des rôles que j'ai entrepris suivant la démission du Vice-Président des affaires internes: la refonte du site Web de l'AEUM et les affaires touchant l'annuaire.

Morsen (Droit): Quelle est la position de l'AEUM concernant les 4^{ème} et 5^{ème} planchers de la bibliothèque de droit?

VP Affaires Universitaires: Nous avons consulté de conseil de l'AEUM. Je pense que nous sommes arrivés à un compromis assurant que ce soit en faveur de la population générale d'étudiants de premier cycle tout en rendant les matériels accessibles aux étudiants en droit.

c) Vice-Présidente des clubs et services

VP Bialik: Je vais commencer par ma page Facebook. S'il vous plaît allez « aimer » ma page. Je vais commencer par parler de ce que je fais. Je travaille avec les services, les groupes étudiants, et le bâtiment. Dans le cadre des groupes étudiants, c'est beaucoup de travail individuel avec les différents groupes étudiants. Je travaille aussi AVEC le personnel permanent concernant la gestion des bâtiments, tels que la surveillance de la rénovation à long terme du bâtiment. Une grande partie de mon travail concerne les comités. Je siège à plusieurs comités, et il y a un comité dédié à chaque aspect majeur. Je voudrais maintenant revenir sur quelques-uns des projets dont je m'occupe.

Cette année, nous avons témoigné d'une expansion de la Soirée des activités à l'extérieur du bâtiment et à l'intérieur du bâtiment de l'AEUM. J'ai également contribué à l'amélioration du site Web des clubs. La formation des ressources pour les clubs: plusieurs projets de révision de petite envergure sont en cours.

La réintroduction des comptes rendus des services a exigé beaucoup de mon temps. En général, nous n'avons aucunes données à notre disposition sur l'avis des étudiants vis-à-vis les services que nous offrons. Si vous avez de l'expérience avec l'un de nos services (ex: nightline, Walksafe, etc.), s'il vous plaît complétez les sondages. En général, nous sommes toujours au point de nouvelles stratégies de promotion. En ce moment, l'information sur les services n'est pas bien présentée sur le site web. Nous visons à améliorer cela.

D'autres projets comprennent des travaux concernant le bâtiment: ex. le fonds pour l'espace du bâtiment. Un formulaire de proposition a été envoyé afin de recueillir des idées concernant la répartition du fonds pour l'amélioration du bâtiment. Nous avons créé le comité ad-hoc pour l'espace afin d'évaluer ce que les étudiants souhaitent ajouter au bâtiment. Nous entreprenons aussi d'autres projets afin de recueillir des idées concernant les façons dont les étudiants désirent améliorer le bâtiment.

Dans le cadre du rôle de VP Affaires internes, j'ai pris la relève des listes de diffusion. Le comité d'engagement des élèves est aussi quelque chose pour lequel j'ai pris responsabilité avec l'absence du VP Affaires internes. Quant au Directeur général, j'ai pris la relève de certains des rôles ayant trait à l'administration et à la gestion du personnel. Si vous avez des commentaires, j'ai un formulaire anonyme que vous pouvez remplir.



Students' Society of McGill University

3600 McTavish Street, Suite 1200, Montreal, Quebec H3A 0G3

Igor (Arts): Le fonds de l'espace commercial vient à l'expiration. Quel sera l'effet de ceci sur le bâtiment?

VP Bialik: L'information sur les locataires est confidentielle, donc je ne suis pas en mesure de répondre en ce moment précis.

Morsen (Droit): On m'a dit que la clinique juridique a fait requête pour un meilleur espace. Je me demandais ce qui se passe à ce sujet.

VP Bialik: Encore une fois, cela implique les locataires et cette information est confidentielle. Je ne serais pas en mesure de répondre à cette question. Je suis désolée.

d) Vice-Présidente des affaires externes

VP Boytinck: Les étudiants du Québec sont plus organisés que possiblement la plupart des groupes d'étudiants à travers l'Amérique du Nord. Ce semestre nous participons à la formation de deux nouvelles fédérations étudiantes. J'ai affiché une diapo présentant les raisons pour lesquelles il est important que nous nous joignons à une fédération étudiante. En bref, il est difficile de faire pression sur le gouvernement en tant qu'individu. J'ai fréquenté des réunions mensuelles avec chacune des deux fédérations étudiantes. Je vais brièvement passer en revue les différences entre les deux. L'AVÉQ: le frais de redevance est de 3.5\$/étudiant/semestre. Le système de vote est d'une voix pour l'association. L'autre association est de 4.5\$/étudiant/semestre et le système de vote est de double majorité. L'AEUM présentera probablement une question référendaire durant le semestre prochain afin d'ouvrir le vote au corps général d'étudiants de premier cycle.

La campagne anti-austérité: nous avons tenu la semaine anti-austérité en Septembre. Nous avons organisé une manifestation dirigée à l'association des enseignants du Québec. Il existe de nombreux autres projets anti-austérité. Je travaille également sur des projets ayant trait à la justice climatique. Je travaille aussi avec Divest McGill et Démilitariser McGill. Démilitariser McGill effectue la plupart de leur travail de manière anonyme, mais je les supporte quand je le peux. Le choc culturel vient juste d'avoir lieu est cela était incroyable.

Les affaires communautaires sont un autre élément de mon portfolio. J'ai contribué à la semaine Frosh. Allocations du VP Affaires internes: j'ai travaillé avec le Café, organisé 4 Floors, etc.

Je supervise actuellement 10 membres du personnel et d'autres sont à venir. J'ai travaillé avec le comité d'engagement communautaire. Je vous recommande fortement de consulter le site Web pour plus de détails concernant mon portfolio.

Étudiant en Sciences: Nous avons été informés que 4 Floors a enregistré un déficit en raison d'un manque de popularité. Pouvez-vous s'il vous plaît faire des commentaires à cet égard?

VP Boytinck: Nous avons commencé un peu tard cette année. Nous avons également fait conversion à une vente de billets en ligne cette année. Ceci avait été suggéré par le VP Affaires internes précédent afin d'éviter les longues files d'attente etc. Nous avons trouvé que les longues files d'attentes étaient en fait une méthode de promotion. Nous avons vendu environ 600 billets comparé aux 900 vendus l'an passé. En général, l'évènement a été positif. Il n'y a pas eu de plaintes se rapportant à l'équité.

Morsen (Droit): Il semble y avoir une décision qui doit à la longue être prise en ce qui concerne les fédérations étudiantes auxquelles nous nous joindrons. Pouvez-vous nous donner plus d'information à ce sujet?



VP Boytinck: Lors de la dernière rencontre du conseil, j'ai demandé au conseil de manière informelle si nous aimerions nous joindre aux deux fédérations dans le moment ou si nous sommes en faveur d'une seule de ces fédérations. Juste avant le référendum, j'espère faire en sorte que le conseil décide de ce que nous voulons mettre sur le bulletin de vote. Puisque cela implique des frais de redevance, cette question devra passer par un référendum.

Morsen (Droit): Est-ce que ce sera décidé par le conseil?

VP Boytinck: Oui.

Morsen (Droit): Quel genre de représentation sera réalisée?

VP Boytinck: Plusieurs étudiants de McGill ne comprennent pas ce que font ces fédérations étudiantes. Au cours des prochains deux mois, j'espère en informer les étudiants.

Jonathan (Droit): Curieux de savoir plus sur le processus de consultation.

VP Boytinck: Il est très difficile d'obtenir une représentation égale du fait que l'AVÉQ n'a qu'un seul membre du personnel.

e) Président

Président Ibrahim: En ce qui concerne le rapport, tout ce qui est en rouge est quelque chose qui m'a été donné et tout ce qui en vert est quelque chose de nouveau. Il y a quatre domaines dans mon portfolio, cette année cinq. Cela comprend les ressources humaines, la durabilité, le plaidoyer et la garderie. Une grande partie de mon travail est de maintenir le fonctionnement de notre bureau. Il y a quelques changements. Par exemple, nous avons intégré des dispositifs de réponse personnelle lors des réunions du conseil. Vous pouvez donc maintenant voir les résultats des votes, comme nous essayons de rendre nos processus plus transparents. Mes obligations comptent aussi l'organisation de la retraite des conseillers. Je siège au comité d'examen de la réglementation interne. Je siège aussi au comité directeur. En ce qui a trait à l'examen du compte-rendu de la gouvernance, il y a une période de transition. Je siège aussi à la table ronde du président. Ceci permet le partage des ressources et la collaboration. J'ai aussi pris la relève de certains des rôles du VP Affaires internes et du directeur général.

Une grande partie de mon temps est consacré aux ressources humaines. Avec l'absence du directeur général, comme vous pouvez voir en rouge, j'ai pris la relève de plusieurs rôles qui ne sont pas traditionnellement sous le champ d'application de mon portfolio. L'idéal est que le directeur général demeure pour 5 à 12 ans. Le recrutement est cher, mais nous avons perçu des impacts majeurs résultant de l'absence de ce poste ces derniers temps. Il y a divers membres du personnel que je supervise. La gestion des conflits est coûteuse en temps. En ce qui concerne le personnel étudiant, j'organise l'orientation pour le personnel étudiant. Cela n'est pas quelque chose dont je m'occuperais d'habitude. Mes tâches traditionnelles sont indiquées en noir. Les tâches qui sont traditionnellement reléguées au directeur général sont indiquées en rouge, et deux nouvelles positions que j'ai créées sont indiquées en vert comme vous pouvez voir. Par rapport à la démission du VP Affaires internes, la situation est similaire à celle du directeur général. Nous avons délégué les tâches and vous pouvez tout voir en ligne. Nous faisons une retraite la semaine prochaine. Nous nous donnons également au projet de restructuration de l'AÉUM, qui sera discuté en plus de détails plus tard.

Par rapport au conseil des gouverneurs, ils examinent principalement ce que fait le sénat.



Seamless a eu lieu il y a moins d'un mois. L'ouverture d'un nouvel emplacement à dîner se fait au pavillon Trottier. En ce qui a trait à la durabilité environnementale, le comité de l'environnement se réunit à chaque semaine. Ils font un excellent travail.

J'occupe provisoirement les fonctions du directeur de la garderie. Tout au cours de l'été, nous avons effectué des entrevues avec un nouveau directeur de la garderie. Cette personne a été embauchée lundi dernier. En ce qui concerne les soins familiaux, nous espérons fournir davantage de ressources et venir en aide aux individus avec des personnes à leur charge.

Ci-dessous, je vous ai donné des informations au sujet de la délégation des tâches du directeur général. Cette année a été assez mouvementée. Le travail a été assez insoutenable, exigeant 80 heures de travail par semaine.

Matthew (Arts et Sciences): Quelle genre d'atmosphère encouragez-vous à la table du président, puisque l'année dernière, celle-ci n'était pas véritablement fondée sur des discussions?

Président Ibrahim: Avant les réunions, je dissémine l'ordre du jour afin d'assurer que les gens sont au courant de ce qui se passe. En ce qui concerne le rôle de l'AÉUM, je pense que celui-ci consiste avant tout à fournir des ressources, etc.

4. Nouvelles affaires

a. Discussion concernant la restructuration du portfolio de l'AÉUM

Président Ibrahim: Nous nous sommes rendus compte que les rôles de l'AÉUM se sont accrus de façon exponentielle. Outre les circonstances inhabituelles de cette année, nous avons réalisé que les portfolios des membres exécutifs sont devenus de plus en plus insoutenables. Le personnel fait des semaines de 70 heures. Les structures proposées ne sont nullement définitives et nous sommes heureux de recevoir vos commentaires à ce sujet. Notre contrat affirme effectivement que nos semaines de travail sont de 70 heures. Nous avons des idées et des suggestions, mais pas encore de solutions. Une possibilité consiste à ajouter un autre poste exécutif. Il y a plusieurs postes qui nécessitent une restructuration radicale. Présentement, la section des finances comprise dans le portfolio des finances et opérations ne reçoit pas d'attention. Mon portfolio et le portfolio du VP Affaires externes ne changent pas trop parce que nous pensons que ceux-ci fonctionnent comme ils sont. Au cours de la dernière décennie, il y a eu de nombreux ajouts, tels que la santé mentale, l'équité, etc au portfolio du VP Affaires internes. Ces composantes ne sont pas examinées autant qu'elles devraient l'être.

Autre que l'ajout d'un nouveau poste exécutif, une autre possibilité est le rajout de VP associés. Je donne la bienvenue à l'oratoire de partager leurs idées à ce sujet. Ces documents sont disponibles en ligne. Nous aimerions bien connaître vos commentaires à ce sujet. Si nous voulons mettre ceci en œuvre, cela devra avoir lieu bientôt puisque la prochaine élection approche et nous devons passer par divers conseils pour en discuter.

Président d'assemblée: Ceci est une discussion relativement ouverte. N'hésitez pas à exprimer vos opinions.

Aaron (Arts): Élaborez sur l'ajout de personnel-étudiants?

Président Ibrahim: Le rajout de plus de personnel-étudiants est une possibilité. Il est extrêmement difficile d'équilibrer l'aspect politique et les rôles généraux de la position. J'aimerais mettre de l'emphase sur le fait qu'un ajout de personnel entraînera une hausse des



Students' Society of McGill University

3600 McTavish Street, Suite 1200, Montreal, Quebec H3A 0G3

coûts. Un ajout de personnel contribue aussi à augmenter la charge de travail du RH, etc. Mais c'est une possibilité.

Chante (Sciences): Je me demandais ce qu'est votre calendrier pour ceci? Y a t'il deux propositions que vous rédigez, et quand désirez vous avoir produit la proposition finale?

Président Ibrahim: Toute modification à la réglementation interne doit passer par deux conseils. Ceux-ci devront avoir pris une décision avant le 3 décembre. Cela nous laisse un peu moins d'un mois. En passant, je vous précise que nous tiendrons une réunion le jeudi prochain qui sera ouverte à tous les membres de l'association. La raison pour laquelle nous faisons deux lectures au conseil est que la première lecture est un avis. Les conseillers transmettent cet avis à leurs électeurs, recueillent leurs commentaires, et les rapportent au conseil pour la deuxième lecture.

Becki (Arts): J'aime l'idée d'ajouter des positions plus modestes. Cela offre des opportunités aux étudiants internationaux qui sont incapables d'obtenir un permis de travail. Cela offre des opportunités aux étudiants recevant des bourses d'études devant obtenir leur diplôme en quatre ans.

Président Ibrahim: Il se peut que ces changements se produisent dans un peu moins d'un mois.

Étudiants en Arts: Nous comprenons qu'il est nécessaire de diviser certaines des responsabilités. Pourriez-vous nous parler des responsabilités qui pourraient être déléguées aux VP associés, et de celles qui ne le peuvent pas?

VP Rourke: Nous devons être conscients de la période de transition qui est requise pour former le personnel-étudiant. Nous allons observer comment ces affaires fonctionnent dans d'autres universités.

François (Sciences): Il semble que les VP associés auront plus de pouvoir que l'étudiant moyen. Ainsi, ces positions doivent-elles être élues?

Président Ibrahim: Idéalement, elles seraient élues.

Lauren (Musique): Quelle incidence l'embauche de nouveaux postes aurait-elle sur le budget?

VP Houston: Il est peu probable que les salaires des membres exécutifs changeront avec l'ajout d'autres membres exécutifs, car ils figurent déjà bien en dessous du salaire minimum. Le budget est serré, mais il y a toujours une certaine marge de manœuvre. Ceci devient une question de priorités. Nous pouvons certainement trouver de l'argent, mais cela pourrait entraîner des changements aux services que nous fournissons actuellement. Une autre option est d'augmenter le tarif de base.

Président Ibrahim: Dans la première structure, nous avons perçu des difficultés concernant la séparation de l'équité et des relations étudiantes du fait que les deux responsabilités sont naturellement très reliées. Dans la deuxième structure, nous avons abouti à la possibilité que le portfolio du VP Affaires internes est insoutenable. Celui-ci est en fait le même portfolio qu'il y a 15 ans.

Président d'assemblée: Nous avons atteint le moment, mais nous pouvons prolonger le temps alloué si nécessaire. Ne voyant personne, je vous remercie, Président Ibrahim.

b. Présentation sur les états financiers révisés



VP Houson: Je survolerai ceci assez rapidement parce que je ferai à nouveau cette présentation dans l'AG de l'hiver comme nous sommes loin du quorum aujourd'hui. Ceci est le bilan qui tient compte des soldes jusqu'à la fin de l'année dernière. [Présentation du bilan]. Le portefeuille de placements a fait très bien l'an passé. Le fonds opérationnel a enregistré un excédent. Le bar Gerts a atteint le seuil de rentabilité et The Nest a enregistré un déficit de 70000\$. Nous espérons obtenir de meilleurs chiffres cette année, avec certains ajouts que nous comptons faire. Je vais sauter quelques choses, mais n'hésitez pas à me poser toute question que vous avez. Les frais de scolarité sont en concordance avec ce que nous avons budgété. The Nest figure très loin de la valeur budgétée en raison d'une erreur dans la révision de février. Au cours de l'été, nous avons changé la solde bancaire des clubs afin qu'ils ne portent pas atteinte à la solde de l'AEUM.

En général, nous avons enregistré un surplus, mais après avoir retiré une certaine somme des fonds affectés nous avons dû prendre 50000\$ du fonds de la vie étudiante.

Shawn (Sciences): Les cafés présentent des déficits. Pouvez-vous s'il vous plaît élaborer un peu plus à ce sujet?

VP Houston: Le mandat original pour The Nest indique qu'il devrait être en équilibre. Si celui-ci continue à présenter des déficits, je pense que le mandat devra être réécrit et nous aurons besoin de plus de détails.

VP Rourke: Pouvez-vous expliquer les écarts ministériels et indiquer où nous avons perdu beaucoup de cet argent?

VP Houston: La plupart de ceci provient de The Nest. Une autre part provient des activités de programmation, ce qui signifie les événements. Par exemple, la semaine Frosh a enregistré un déficit de 50000\$. Je dirais que The Nest et la semaine Frosh sont les deux facteurs principaux.

Marina (Arts et Sciences): Que fait-on pour assurer que les clubs ne dépassent pas leurs budgets à l'avenir?

VP Houston: Les clubs ne doivent pas nécessairement atteindre le seuil de rentabilité. Le déficit de 100,000\$ des clubs rompt la ligne de fonds, car celui-ci affecte l'équilibre des soldes de l'AEUM. Nous encourageons certainement des dépenses judicieuses.

5. Clôture de la session

Motion pour clôturer la session.

La motion est secondée.

La motion est adoptée. La réunion est clôturée à 17h18.