



### Motion Regardant le Support pour le Bureau d'Équité Sociale et la Diversité

*Étant donné que*, le Social Equity and Diversity Office (SEDE), établi en 2006, offre de l'information, de l'éducation et de la formation dans toutes les zones de l'Université afin de cultiver un campus respectueux, diversifié et sécuritaire;

*Étant donné que*, le SEDE offre aux employés et aux étudiants de McGill des expériences d'apprentissage communautaires qui favorisent l'engagement social, le leadership et qui promeuvent une profonde compréhension de la diversité;

*Étant donné que*, le SEDE offre des programmes et ressources essentiels en lien à la Diversité Culturelle et Raciale, aux Premières Nations, et les problèmes de la communauté LGBTQ;

*Étant donné que*, le SEDE a créé plusieurs projets communautaires qui ont impliqué des étudiants de premier cycle incluant le Community Action Toolkit, le Community Engagement Day, les Hidden Gems et le Homework Zone;

*Étant donné que*, les trois principales recommandations du Principal's Task Force on Diversity, Excellence and Community Engagement sont:

L'Université McGill démontrera un engagement ferme envers le recrutement, la fidélisation et le perfectionnement professionnel de personnel enseignant, de personnel administratif et de soutien ainsi que d'étudiants diversifiés présentant un profil d'exception, en mettant fortement l'accent sur l'élargissement des bassins de candidats et des pipelines de futurs candidats afin d'accélérer les progrès à cet égard.

Afin de veiller à ce que les indicateurs d'excellence qu'elle valorise et qui lui servent de paramètres correspondent à sa mission, y compris son engagement général à exercer un impact positif sur la société, McGill élargira sa définition de l'excellence.

Confirmer la résolution de McGill à exercer un engagement et un impact positifs auprès des communautés extérieures, à l'échelle locale, nationale et mondiale; miser de manière avant-gardiste et progressiste sur les antécédents de l'Université à l'égard du service à la société et ainsi accroître les possibilités de recherche, d'érudition et d'acquisition de connaissances.

*Étant donné que*, l'AEUM a une grande expérience de leadership sur les problèmes d'Équité et de Justice Sociale;

*Étant donné que*, le Leadership, le troisième pilier de l'AEUM envers ses membres, tel que souligné dans sa constitution, dit que :

VII. L'Association étudiante s'engage à démontrer du leadership sur les questions des droits humains, de la justice sociale, et de la protection de l'environnement. L'Association sera consciente des effets directs et indirects qu'ont les corporations, les entreprises et les



organisations sur leurs milieux social, politique, économique, et environnemental.

VIII. L'Association étudiante se compromet aux groupes, aux programmes, et aux activités consacrés au bien-être des groupes qui ont le désavantage à cause des caractéristiques non pertinentes, y compris mais non de façon limitative : la race, l'origine ethnique ou nationale, la couleur, la religion, le sexe, l'identité de genre, l'âge, l'incapacité mentale ou physique, l'orientation sexuelle ou la classe sociale.

*Étant donné que*, la Politique d'Équité de l'AEUM dit que:

6.5. L'AEUM supportera activement les projets et politiques qui visent à éliminer la discrimination ou à promouvoir l'accessibilité et l'inclusion dans la communauté de McGill. En accord avec cela, l'AEUM et ses clubs et services affiliés ne seront pas liés ou ne collaboreront pas avec des organisations connues pour la promotion ou l'engagement dans des pratiques discriminatoires ou d'harcèlement;

*Résolu*, que l'AEUM reconnaisse le SEDE comme une organisation de valeur et intégrale au campus;

*Résolu*, que l'AEUM collabore avec le SEDE sur ses initiatives liées à l'équité, la justice sociale et la communauté; ceci inclut mais n'est pas limité au Community Engagement Day, la collaboration entre le SSMU Equity Committee le personnel du SEDE, collaboration de vision pour l'amélioration de la politique d'équité, et formation en équité pour les étudiants et les employés;

*Résolu*, que l'AEUM tienne McGill responsable pour ses engagements à la diversité et l'équipé tels que décrits dans l'Administrative Response to the Recommendations of the Principal's Task Force on Diversity, Excellence and Community Engagement,

*Résolu*, que l'AEUM demande à l'Université McGill de maintenir le support financier pour les projets actuels du SEDE et aussi d'offrir un financement permanent pour les futurs projets du SEDE.

Amenée par:

Haley Dinel, Vice-Présidente (University Affairs)

Josh Redel, Président

Robin Reid-Fraser, Vice-Présidente (Affaires Externes)

Allison Cooper, Vice-Présidente (Clubs and Services)

Colleen Morawetz, Représentante des Arts

Shaina Agbayabni, Commissionnaire d'Équité

Justin Koh, Commissionnaire d'Équité