

# Plan directeur de l'AÉUM

Présidence de l'AÉUM 2020-2021

Créé le 2020-11-19

[Lien vers la motion approuvée](#)





**Association étudiante de l'Université McGill**

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

**Students' Society of McGill University**

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# TABLE DES MATIÈRES

---

## TABLE DES MATIÈRES

---

	1
Introduction au plan	3
Préface	3
Objectifs	4
Historique	4
Surveillance	5
1. Direction générale et présidence	5
2. Directions de l'AÉUM	6
3. Directions de départements de l'AÉUM	7
4. Conseil législatif	7
5. Conseil d'administration	7
Embauche de personnel	8
Survol	8
Organisation projetée du personnel	9
Priorité élevée	11
Priorité moyenne	13
Priorité faible	14
Plan des opérations	18
Survol	18
Opérations projetées	19
Priorité élevée	19
Priorité moyenne	23
Priorité faible	25



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Plan des clubs	29
Survol	29
Clubs projetés	30
Priorité élevée	30
Priorité moyenne	32
Priorité faible	34
Plan de services	35
Survol	35
Services projetés	36
Priorité élevée	36
Priorité moyenne	38
Priorité faible	39
Plan financier	40
Survol	40
Finances projetées	41
Priorité élevée	42
Priorité moyenne	43
Priorité faible	44
Plan de plaidoyer	46
Survol	46
Initiatives de plaidoyer projetées	47



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# Introduction au plan

## Préface

En 2018-2019, la présidence de l'AEUM, Tre Mansdoerfer, a créé un plan exécutif pour élargir considérablement les offres de l'AEUM dans les domaines suivants : 1) Personnel, 2) Opérations, 3) Clubs, 4) Services et 5) Finance. Reconnaissant que l'AEUM devrait être tournée vers l'avenir et se concentrer sur la croissance continue, l'AEUM ne dispose actuellement pas de l'infrastructure nécessaire pour soutenir ces idées. D'année en année, les directions ont des idéologies différentes et sont surchargées dans leurs efforts pour atteindre leurs objectifs au cours de leur mandat de douze mois. S'appuyant sur le plan exécutif de Mansdoerfer, la présidence de l'AEUM 2020-2021, Jemark Earle, a créé ce plan quinquennal, ajoutant un sixième (6<sup>e</sup>) service — Plaidoyer — afin de mettre en œuvre les idées énoncées dans le plan exécutif.

En 2020-2021, la présidence de l'AEUM, Jemark Earle, a finalisé le plan et l'a présenté pour approbation au conseil législatif le 19 novembre 2020, qui l'a approuvé le 3 décembre 2020.

## Objectifs

S'il est exécuté correctement, ce plan vise à élargir considérablement les offres actuelles de l'AEUM, améliorant ainsi la qualité globale de la vie étudiante sur le campus. Ce plan est divisé en 6 piliers principaux : 1) Personnel, 2) Opérations, 3) Clubs, 4) Services, 5) Finance et 6) Plaidoyer. Ces sections ont un impact majeur sur la qualité de service que l'AEUM peut fournir à ses circonscriptions. À mesure que les activités et les services de l'Association continueront de croître, le nombre de membres du personnel requis pour atteindre ces objectifs en sera le reflet. En augmentant ses effectifs, l'Association veillera à ce que personne ne soit surchargé par sa charge de travail. Ceci, à son tour, garantira que l'AEUM fournit la meilleure qualité de service à ses membres. Les opérations que l'AEUM fournit à ses membres sont l'une des principales façons dont l'Association interagit avec ses membres. En élargissant ses opérations, l'AEUM comblera les lacunes qui existent actuellement dans la programmation disponible pour le corps étudiant sur le campus.

Les clubs et les services de l'AEUM sont les deux autres façons dont l'Association interagit directement avec ses membres. Pour que les clubs et les services aient un plus grand impact sur la vie étudiante, ils doivent recevoir plus de soutien de l'Association. En élargissant le soutien offert aux directions des clubs et des services de l'Association, l'AEUM établira une relation institutionnelle fondée sur la



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

confiance qui a fait défaut dans le passé. Les clubs et les services pourront à leur tour gérer des opérations plus fluides et accroître leurs activités. Le plaidoyer, de par sa nature même, est extrêmement difficile à planifier à long terme. Cependant, l'AEUM a toujours la capacité de mettre en place des mesures pour soutenir les efforts de plaidoyer à mesure qu'ils apparaissent au fil des ans. Enfin, pour atteindre l'un de ces objectifs, l'Association devra procéder à une analyse critique de sa structure actuelle des droits et des revenus et mettre en œuvre les changements appropriés pour être en mesure d'accroître son soutien financier.

Avec l'ajout récent de 3501 Peel et la réouverture du bâtiment de l'AEUM, l'Association devrait envisager de consolider ses fonds actuels qui sont restreints et sous-utilisés et les réaffecter pour être en mesure d'atteindre les objectifs énoncés dans ce plan quinquennal.

## Historique

Les directions de l'AEUM ont toujours été épuisées et n'ont pas le soutien dont elles ont besoin. Les directions travaillent généralement de 60 à 80 heures par semaine. Ce n'est pas durable pour un leadership fort lorsque les directions de l'Association sont épuisées.

Actuellement, l'AEUM, en tant qu'organisation, manque aussi considérablement de personnel permanent. Le personnel est mis à rude épreuve et il n'y a pas assez de ressources en place pour fonctionner à un niveau convenable. Le système de remboursement est lent en raison du manque de personnel et d'infrastructure informatique, les groupes étudiants ne disposent pas d'un système de soutien suffisant et nos communications sont médiocres. Ce n'est qu'un bref aperçu d'une organisation qui a besoin d'une refonte lente et transformatrice. En mars 2020, il n'y avait que 20 membres du personnel à temps plein pour fournir des services à plus de 200 groupes étudiants et à 23 000 membres.

L'AEUM en tant qu'organisation a peu d'opérations et de services qui sont dissociés de l'Association. L'AEUM devrait avoir comme objectif de chercher à étendre ses opérations, pour un plus grand impact sur le corps étudiant. En ce qui concerne les services, l'AEUM bénéficierait d'une intégration plus poussée avec les structures actuelles de l'Association.

L'objectif global de ce plan est de s'assurer que l'Association se concentre sur la croissance continue. Des stratégies sur la façon dont cette croissance peut être obtenue et recherchée pendant plusieurs années devraient être données aux nouvelles directions lorsqu'elles entrent dans leurs fonctions, en leur donnant une orientation générale sur la meilleure façon d'améliorer l'Association. Changer de direction et agir sur des décisions impulsives d'un an est le fléau des associations étudiantes et



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

entraîne une inefficacité. C'est dans cet esprit que nous souhaitons que les équipes de direction de l'AEUM des cinq prochaines années lisent ce plan, mettent leurs efforts en pratique au cours de leur mandat et aient une incidence significative sur l'expérience étudiante à l'Université McGill.

## Surveillance

Le plan directeur de l'AEUM ne sera couronné de succès que s'il est priorisé au niveau du conseil législatif, des directions et de la direction générale. Par conséquent, ce plan sera géré par les entités suivantes :

### 1. Direction générale et présidence

- a. Responsables de la supervision, de la maintenance et de la gestion de l'exécution de ce plan.
- b. Responsables d'assister les directions dans la présentation du plan aux instances dirigeantes
- c. Responsables de la mise à jour annuelle du plan en ajoutant une année supplémentaire;
  - i. Travailler avec la présidence pour faire approuver une prolongation d'un an du plan à une réunion du conseil législatif d'ici le mois d'avril.
- d. Responsable de la communication du plan aux postes concernés
  - i. Toutes les directions entrantes devraient voir leurs responsabilités leur être communiquées pendant la période de formation en mai.
  - ii. Tous les conseils législatifs et les membres du conseil d'administration recevront une copie du plan de la direction générale lorsqu'ils commenceront leurs fonctions.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

## 2. Directions de l'AÉUM

- a. Responsables de la présentation du plan aux organes directeurs :
  - i. Les directions doivent présenter ce plan au premier conseil législatif en septembre et approuver tous les travaux du plan pour le semestre d'automne à la deuxième réunion du conseil législatif.
  - ii. Les directions doivent présenter les progrès de ce plan au premier conseil législatif en janvier et approuver tous les travaux du plan pour les semestres d'hiver et d'été par la deuxième réunion du conseil législatif.
- b. Responsables de l'exécution des parties du plan qui impliquent leur portefeuille;
- c. Responsables de la recherche, de la collecte de commentaires et de la présentation des mises à jour de sections spécifiques du plan :
  - i. Présidence — Personnel, aider les autres directions avec leurs sections respectives, au besoin
  - ii. Vice-présidence (vie étudiante) — Clubs et services
  - iii. Vice-présidence (affaires internes) — Opérations
  - iv. Vice-présidence (finance) — Finances, aider la vice-présidence, vie étudiante, avec les sections Clubs et Services, au besoin
  - v. Vice-présidence (affaires universitaires) — Plaidoyer
  - vi. Vice-présidence (affaires externes) — Plaidoyer
- d. Aider à mettre à jour le plan chaque année pour tenir compte des besoins des membres du corps étudiant;
- e. Responsable d'informer les directions des sections de l'AÉUM deux fois par an (au minimum) sur le plan et de solliciter leurs idées et commentaires;
- f. Responsables de la consultation des membres en général;
  - i. Un comité du conseil législatif présidé par la présidence doit être constitué au début de chaque année universitaire. Ce comité sera chargé des tâches suivantes :
    1. aider à la mise en œuvre du présent plan;
    2. agir à titre de comité de responsabilisation pour tenir les personnes concernées responsables de la mise en œuvre des parties du plan qui se rapportent à leur (s) portefeuille(s);
    3. surveiller l'avancement du plan; et
    4. solliciter des commentaires et des suggestions à intégrer à la prolongation d'un an du plan.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

- ii. Les progrès réalisés dans le cadre du plan doivent être présentés à chaque assemblée générale afin de solliciter les réactions/commentaires/suggestions de l'ensemble des membres.

### 3. Directions de départements de l'ÉUM

- a. Responsables de l'exécution des parties du plan qui impliquent leur portefeuille;
- b. Assistent les directions dans la mise à jour annuelle du plan.

### 4. Conseil législatif

- a. Approbation du plan de travail pour le semestre d'automne en septembre.
- b. Approbation du travail sur le plan pour les semestres d'hiver et d'été en janvier.
- c. Approbation de l'extension du plan mis à jour en mars.

### 5. Conseil d'administration

- a. Ratifie le travail sur le plan pour le semestre d'automne en septembre.
- b. Ratifie le travail sur le plan pour le semestre d'hiver en janvier.
- c. Ratifie la prolongation du plan mise à jour en mars.

# Embauche de personnel

## Survol

Comparativement aux associations étudiantes partout au Canada, l'ÉUM manque cruellement de personnel. La plupart des associations étudiantes comparables à travers le pays fonctionnent dans la gamme de 40 à 60 membres du personnel à temps plein au sein de leurs organisations. L'ÉUM en a environ 20 au mois de juin 2019. En conséquence, nous avons fixé un objectif d'augmentation du personnel à 24 employés à temps plein d'ici mai 2022, à 37 employés à temps plein d'ici mai 2026 et à 50 employés à temps plein d'ici mai 2030. L'intégration du personnel à temps plein s'accompagne de possibilités de dotation de personnel étudiant au sein de l'ÉUM. Actuellement, l'organisation emploie



## **Association étudiante de l'Université McGill**

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### **Students' Society of McGill University**

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

150 membres du corps étudiant au cours d'une année générale. Encore une fois, ce nombre est faible par rapport à la moyenne des associations étudiantes. En conséquence, l'étalon de 250 membres du personnel issu du corps étudiant d'ici mai 2026 et de 400 autres d'ici mai 2030 est les points de référence pour l'AEUM. Le financement de cette augmentation du personnel, les besoins en locaux à bureaux et en technologie seront examinés plus en détail dans la section du rapport consacrée au financement. Le but de cette section sera de se concentrer uniquement sur l'amélioration de la dotation et la justification de ces décisions.

L'AEUM devrait donner la priorité aux services, aux clubs et aux opérations dans tous les changements de personnel. L'investissement dans ces aspects de l'AEUM améliorera l'expérience des membres du corps étudiant et facilitera une expansion future. En conséquence, la majorité des décisions de dotation de priorité élevée et moyenne concernent les services, les clubs et les opérations. La réalisation de ces objectifs plus tôt permettra une croissance plus rapide de l'AEUM.

## Organisation projetée du personnel

L'effectif total à temps plein de l'AEUM en novembre 2020 est le suivant :



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Départements	Personnel
Ressources humaines (3)	Direction des RH, gestion des RH, réceptionniste
Comptabilité (6)	Contrôle, contrôle adjoint, analyste comptable, analyste comptable (garderie), personne technicienne comptable, administration de la paie
Bâtiment (2)	Direction du bâtiment, coordination du bâtiment
Administration générale (4)	Direction générale, gestion de la gouvernance, administration de systèmes, auxiliaire à la direction générale
Opérations (4)	Direction des opérations, gestion des opérations, coordination des opérations, coordination des clubs et des services
Communications (2)	Gestion des communications, coordination des communications

L'augmentation du personnel hautement prioritaire devrait être atteinte d'ici mai 2022 avec 25 personnes employées à temps plein. Au cours de cette période, la coordination des clubs et des services transfèrera son rôle à une gestion de clubs à temps plein et l'AEUM embauchera deux coordinations de services pour aider les départements de la comptabilité et des opérations dans leur capacité à fournir un plus grand soutien aux services de l'AEUM :

Départements	Personnel
Ressources humaines (3)	Direction des RH, gestion des RH, réceptionniste
Comptabilité (7)	Contrôle, contrôle adjoint, analyste comptable, analyste comptable (garderie), personne technicienne comptable, administration de la paie, <b>coordination des services</b>
Bâtiment (2)	Direction du bâtiment, coordination du bâtiment
Administration générale (4)	Direction générale, gestion de la gouvernance, administration de systèmes, auxiliaire à la direction générale



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

<b>Opérations (6)</b>	<b>Gestion du bar Gerts, gestion des clubs et des services</b> , coordination des opérations, <b>coordination des clubs (2), coordination des services</b>
<b>Communications (3)</b>	Gestion des communications, coordination des communications, <b>traduction française</b>

L'augmentation du nombre d'employés à priorité moyenne et faible devrait être atteinte d'ici mai 2026 avec 37 personnes employées à temps plein :

<b>Départements</b>	<b>Personnel</b>
<b>Ressources humaines (6)</b>	Direction des RH, gestion des RH, réceptionniste, <b>coordination de l'équité, coordinations des RH (2)</b>
<b>Comptabilité (10)</b>	Contrôle, contrôle adjoint, analyste comptable, analyste comptable (garderie), personne technicienne comptable, administration de la paie, coordination des services, <b>2 analystes comptables supplémentaires, coordination des services supplémentaire</b>
<b>Bâtiment (3)</b>	Direction du bâtiment, coordination du bâtiment, coordination de la sécurité
<b>Administration générale (5)</b>	Direction générale, gestion de la gouvernance, administration des systèmes, auxiliaire à la direction générale, <b>personne avocate-conseil à l'interne</b>
<b>Opérations (10)</b>	Gestion du bar Gerts, gestion des clubs et des services, coordination des opérations, coordinations des clubs (2), coordination des services, <b>2 coordinations des opérations supplémentaires, coordination des événements, coordination des services supplémentaire</b>
<b>Communications (3)</b>	Gestion des communications, coordination des communications, traduction française



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

## Priorité élevée

Les postes suivants devraient tous être pourvus d'ici la fin du mois de mai 2022.

<b>Coordination de services (département de la comptabilité)</b>
La coordination des services fournit un rôle de soutien important à la vice-présidence (finance), à la vice-présidence (vie étudiante) et au département de comptabilité. Ce membre du personnel serait chargé d'aider les services à créer les budgets chaque année, en fournissant des informations générales aux services en ce qui concerne les finances, les processus de financement, les fonds de l'AÉUM, etc. Il serait également responsable de la commande de chèques, de la préparation des jetons, de la stabilisation du processus, de la planification du processus, de l'aide aux transactions et de la gestion des cartes de crédit.
<b>Coordination de service (département des opérations)</b>
La coordination des services offre un rôle de soutien important à la vice-présidence (vie étudiante) et au département des opérations. Ce membre du personnel serait chargé d'assister les services dans leurs aspects opérationnels, y compris la réservation de salles, la location d'équipement, les assurances, la réservation de sites externes, les contrats, etc.
<b>Coordination des clubs (2)</b>
Ces membres du personnel fourniraient un rôle de soutien important à la vice-présidence (vie étudiante), à la coordination des clubs et aux directions des clubs. Les membres du personnel seraient chargés de fournir des informations générales aux clubs en ce qui concerne les audits, les finances, les assurances, les processus des clubs, la facilitation de la réservation de salles, les fonds de l'AÉUM, etc. Les rôles et les responsabilités seraient répartis également entre le personnel des deux clubs (c.-à-d. les clubs de planification d'événements et d'athlétisme, les clubs culturels). En outre, le personnel des clubs peut être impliqué dans plusieurs comités internes de l'AÉUM, tels



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

que le comité des clubs et le comité de financement, et agir en tant que lien permanent avec le personnel.

### Traduction française

Une personne traductrice permettrait à l'AEUM de respecter le plan de francisation et d'améliorer la rapidité, la qualité et la portée des traductions au sein de l'Association. La traduction pourrait également répondre aux besoins de traduction en direct pour le conseil législatif et les assemblées générales. Elle serait également chargée de diriger un projet plus large de traduction de tous les documents de l'AEUM (passés, présents et futurs).

## Priorité moyenne

Les postes suivants devraient tous être pourvus d'ici la fin de mai 2024, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

### Coordination de l'équité

L'AEUM devrait se consacrer à être inclusive et à offrir des opportunités équitables à ses membres. Avec la suppression du Bureau de l'éducation en équité sociale et diversité à McGill, bon nombre des rôles joués par ce département sont tombés aux mains de groupes étudiants. Ce membre du personnel allégerait une partie du fardeau auquel ces groupes sont confrontés et les aiderait à coordonner leur travail. En outre, le personnel des services en équité peut être impliqué dans les comités d'équité internes de l'AEUM, tels que le comité d'équité et agir en tant que lien permanent avec le personnel.

Ce membre du personnel organiserait une formation interne à l'équité dans le cadre du processus d'intégration du personnel permanent, y compris les directions. Ils assureraient la liaison avec les « services d'équité » à McGill.

Ce membre du personnel serait également responsable de la supervision de la politique contre la violence sexuelle et genrée, y compris le traitement des plaintes.

Ce membre du personnel serait spécialisé dans la résolution des conflits et aurait de l'expérience dans les initiatives liées à l'équité.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

### Analyste comptable (2)

Ces membres du personnel seraient responsables des responsabilités financières qui accompagnent la croissance de l'Association.

### Coordination des opérations

Ces membres du personnel se partageraient la responsabilité du bâtiment 3501 de Peel et des opérations de Gerts (c.-à-d. la gestion à temps plein de Gerts). Ces membres du personnel doivent être prêts à assumer la responsabilité de gérer ces opérations potentielles : restaurant de l'AÉUM, point de collecte Amazon, opérations d'été, magasin général de l'AÉUM. En outre, les coordinations des opérations peuvent être impliquées dans plusieurs comités internes de l'AÉUM, tels que le comité des opérations et de la gestion du bâtiment, et agir en tant que lien permanent avec le personnel.

## Priorité faible

Les postes suivants devraient tous être pourvus d'ici la fin de mai 2025, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

### Auxiliaires des RH (2)

Ces membres du personnel développeraient une meilleure formation et veilleraient à ce que l'Aéum mette en œuvre les meilleures pratiques. Ils seraient chargés d'améliorer le processus de traitement des plaintes en matière de RH, ainsi que d'assurer une meilleure intégration et des transitions plus fluides entre les rôles du personnel permanent, des directions et du personnel étudiant. Ils auraient en outre un siège au comité de nomination et au comité des RH.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

#### Coordination de services (département de la comptabilité)

La coordination des services fournit un rôle de soutien important à la vice-présidence (finance), à la vice-présidence (vie étudiante) et au département de comptabilité. Ce membre du personnel serait chargé d'aider les services à créer les budgets chaque année, en fournissant des informations générales aux services en ce qui concerne les finances, les processus de financement, les fonds de l'AEUM, etc. Il serait également responsable de la commande de chèques, de la préparation des jetons, de la stabilisation du processus, de la planification du processus, de l'aide aux transactions et de la gestion des cartes de crédit.

#### Coordination de services (département des opérations)

La coordination des services offre un rôle de soutien important à la vice-présidence (vie étudiante) et au département des opérations. Ce membre du personnel serait chargé d'assister les services dans leurs aspects opérationnels, y compris la réservation de salles, la location d'équipement, les assurances, la réservation de sites externes, les contrats, etc.

#### Coordination de la sécurité

Ce membre du personnel aiderait à alléger certaines des responsabilités qui pèsent sur le rôle de direction des bâtiments. Il serait chargé de coordonner la sécurité avec les événements externes et internes.

#### Coordination des événements



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

En collaboration avec la vice-présidence (affaires internes), ce membre du personnel serait responsable des événements phares, généraux et potentiels de l'AÉUM. Il s'agit notamment de 4 Floors, Fac-O, des événements en garderie, Journée AÉUM, Concert de retour en classes de l'AÉUM (SSMU Welcome Back Concert), etc.

Personne avocate-conseil à l'interne

Fournir à l'AÉUM des conseils de qualité, précis et pertinents sur l'ensemble des questions juridiques qui s'appliquent à l'AÉUM.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# Plan des opérations

## Survol

Dans l'évaluation des décisions opérationnelles à long terme de l'AEUM, il y a plusieurs locataires en place pour créer des objectifs à long terme pour le département. Les locataires sont les suivants :

- 1) Le bâtiment de l'AEUM devrait avoir principalement des opérations dirigées par la communauté étudiante
- 2) L'AEUM devrait offrir des services alimentaires abordables fournis par la communauté étudiante
- 3) L'AEUM devrait animer plusieurs opérations pour divers aspects de la vie étudiante

La priorité pour l'année 2020-2021 après la réouverture du bâtiment de l'AEUM est de mettre à jour le bâtiment après plus de 2 ans de fermeture. Avec la réouverture du bâtiment, l'AEUM a maintenant la possibilité de travailler sur des projets de rénovation majeurs basés sur l'argent alloué dans l'augmentation des frais de base de l'AEUM. L'AEUM devrait définir des plans de rénovation pour la cafétéria du deuxième étage et le bar des étudiants, avec l'objectif de les rénover d'ici 5 ans. L'utilisation de 3501 Peel devrait être déterminée d'ici la fin de l'année universitaire 2020-2021. Dans le passé, les équipes de direction de l'AEUM ont souhaité un centre de bien-être pleinement fonctionnel offrant plusieurs praticiens différents qui sont couverts par l'assurance-maladie de l'AEUM.

En outre, plusieurs petites opérations peuvent être envisagées pour le bâtiment. Le but de ces opérations est d'offrir un service qui n'existe pas actuellement sur le campus. Les exemples incluent : une pharmacie, une cafétéria gérée par des membres du corps étudiant, un dépôt de colis, une aide à la déclaration de revenus et un magasin général. Bien que la réalisation de tous ces services en cinq ans ne soit probablement pas réalisable, plusieurs d'entre eux pourraient l'être. L'objectif de ces services est de faire de l'AEUM un carrefour pour la vie étudiante, un endroit où ses membres recherchent activement des services. Cet objectif devrait être atteint si l'expansion des opérations se poursuit.

## Opérations projetées

### Opérations actuelles de l'AEUM



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Opérations	Description
<b>Bar Gerts</b>	Gerts bar est un espace de bar fonctionnel. Aucune rénovation n'a eu lieu, c'est principalement un bar où les gens passent du temps de 18 h à minuit.
<b>Minicours</b>	Divers minicours sont proposés et gérés par le département des opérations.
<b>Restauration</b>	Restauration pour les groupes étudiants et les clients externes pour les événements organisés sur les propriétés de l'AEUM.
<b>Locations de salle</b>	Seules les salles du bâtiment de l'AEUM sont proposées en location.
<b>Commandites</b>	Parrainage pour les événements de l'AEUM ainsi que les clubs de l'AEUM.

## Priorité élevée

Les projets suivants devraient être achevés d'ici la fin du mois de mai 2022.

Opérations	Description
<b>Bar Gerts</b>	Gerts bar est un espace de bar fonctionnel. Aucune rénovation n'a eu lieu, c'est principalement un bar où les gens passent du temps de 18 h à minuit.
<b>Minicours</b>	Divers minicours sont proposés et gérés par le département des opérations.
<b>Restauration</b>	Restauration pour les groupes étudiants et les clients externes pour les événements organisés sur les propriétés de l'AEUM.
<b>Locations de salle</b>	Le bâtiment de l'AEUM et les salles du 3501 Peel sont disponibles à la réservation.
<b>Commandites</b>	Parrainage pour les événements de l'AEUM ainsi que les clubs de l'AEUM.
<b>Cafétéria du deuxième étage</b>	<b>La cafétéria du deuxième étage a été rénovée. En attendant les consultations auprès de la communauté étudiante, cet espace devrait permettre un espace de</b>



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

## Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

	<b>restauration supplémentaire et ramener un nouveau lieu de restauration sur le campus ou une partie de cet espace devrait être transformée en un salon étudiant.</b>
<b>Dépôt de colis</b>	<b>Un dépôt de colis permet à tous les clubs, services et membres du corps étudiant de McGill d'expédier des articles aux bâtiments de l'AEUM. Réduit l'empreinte environnementale grâce à un seul lieu d'expédition.</b>
<b>Clinique fiscale</b>	<b>L'AEUM offre des services de déclaration de revenus à toute la communauté étudiante de McGill.</b>
<b>3501 Peel</b>	<b>La désignation de ce bâtiment devrait être décidée en accordant la priorité aux espaces disponibles à la réservation pour les membres du corps étudiant, les clubs et les services, les occasions de génération de revenus ou l'expansion des bureaux de l'AEUM.</b>

Description des changements de priorité élevée :

Retirer les locataires actuels
<p>Nous devrions faire pression pour retirer les locataires actuels (Liquid Nutrition et La Prep).</p> <p><u>La Prep</u> Cet espace détient un permis d'alcool, ce qui nous permettrait de transformer l'espace en une salle de style banquet qui pourrait être utilisée pour des événements plus formels qui auraient autrement lieu à Gerts (c'est-à-dire des banquets de fin d'année)</p> <p><u>Liquid Nutrition</u> Une pharmacie, une initiative de café dirigée par des membres du corps étudiant ou un magasin général devrait prendre la place de Liquid Nutrition. Ces opérations seraient extrêmement bénéfiques pour le corps étudiant.</p>
Cafétéria du deuxième étage



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Cet espace a beaucoup de potentiel sous-utilisé.

#### SRC

Il y a un grave manque d'options de restauration pour le corps étudiant de McGill. Le SRC a échoué dans le passé, mais il a le potentiel d'être une opération réussie s'il est fait correctement. Une cafétéria rénovée devrait être réalisée.

#### Salon étudiant

Il y a aussi un manque important d'espace d'étude/de lieu de rencontre pour les membres du corps étudiant de McGill. L'espace au deuxième étage est assez grand pour incorporer à la fois le SRC et un espace relaxant pour qu'ils puissent venir passer du temps, étudier, etc.

### Dépôt de colis

Un dépôt de colis utiliserait efficacement l'espace dont dispose l'AEUM au sous-sol. Tous les membres de l'AEUM seraient en mesure d'avoir un espace sécurisé pour leurs commandes à conserver jusqu'à ce qu'ils le récupèrent. Un dépôt de colis mettrait également en œuvre un service de collecte de boîtes, permettant à l'AEUM de stocker les boîtes vides à réutiliser par les étudiants qui déménagent.

### Clinique fiscale

La clinique fiscale de l'AEUM s'associerait à une organisation comme H&R Block ou à des comptables indépendants pendant la saison de production des déclarations de revenus pour aider les membres du corps étudiant à produire leurs déclarations de revenus.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

#### 3501 Peel

La désignation de ce bâtiment devrait être décidée en accordant la priorité aux espaces disponibles à la réservation pour les membres du corps étudiant, les clubs et les services, les occasions de génération de revenus ou l'expansion des bureaux de l'AEUM. Dans le passé, les équipes de direction ont souhaité que ce soit un centre de bien-être et j'ai fourni une description de ce que ce serait ci-dessous :

3501 Peel devrait offrir plusieurs services de praticiens qui s'associent au régime d'assurance-maladie de l'AEUM offert à environ les deux tiers de la population de premier cycle de McGill. Les praticiens doivent faire correspondre les données de l'utilisation du plan de santé. Prospectivement, cela se traduirait par 3-4 psychologues, 1 physiothérapeute, 1 nutritionniste et 1 massothérapeute. Les tarifs de location d'espace des praticiens devraient être utilisés pour les paiements hypothécaires. De plus, le 3501 Peel peut servir d'espace de location supplémentaire pour des clients externes. Les sous-sols et les patios extérieurs constituent d'excellents espaces de location.

## Priorité moyenne

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2024, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

<b>Player's Theatre</b>	Le Player's Theatre est rénové et est maintenant un espace disponible à la réservation pour les projections de films.
<b>Événements</b>	Plusieurs nouveaux événements annuels sont maintenant gérés par l'AEUM.
<b>Opérations de fin de semaine (prolongées)</b>	Le bâtiment de l'AEUM est rouvert en permanence pour les opérations de week-end et de réouverture. Le bâtiment de l'AEUM aura des heures prolongées/24 heures d'accès



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

pendant certaines périodes comme les fins de session. Pour compléter l'ajout d'un espace d'étude/salon

#### Description des changements de priorité moyenne

##### Player's Theatre

Cet espace doit être réutilisé pour devenir un espace disponible à la réservation pendant le temps où il n'est pas utilisé. Il a le potentiel de devenir un espace où nous pourrions nous associer avec des festivals de films ou projeter des films, etc.

##### Opérations du week-end

Gerts devrait continuer à fonctionner le week-end. Il a la capacité de transformer les opérations de fin de semaine en soirées d'activités désignées (c.-à-d. les dimanches de café qui comprendraient des spectacles de comédie, des soirées à micro ouvert, des soirées de peinture, etc.).

##### Événements

\*Notez que ce sont des idées d'événements proposées et que l'AÉUM devrait s'efforcer d'avoir 2-3 événements annuels ou réguliers supplémentaires d'ici 2024\*

##### **Journée AÉUM**



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

La journée AÉUM se déroulerait en septembre et est similaire à la journée d'engagement communautaire susmentionnée. Elle serait axée principalement vers les membres du corps étudiant pour donner à l'AÉUM une chance de présenter tout ce qu'elle a à offrir à ses membres. Ce serait une excellente occasion d'avoir des services interagir avec les membres de l'AÉUM. Gerts pourrait organiser un événement spécial.

#### **Initiative du Mois de l'histoire des Noirs**

Le MHM et diverses communautés de parties prenantes ont mené avec succès leur 3<sup>e</sup> initiative annuelle du Mois de l'histoire des Noirs l'année dernière. Fournir le soutien et les ressources de l'AÉUM permettrait à cette initiative de s'institutionnaliser et d'accroître sa portée et sa sensibilisation sur le campus.

#### **Fête murale de l'AÉUM**

C'est une bonne occasion pour l'AÉUM de s'engager auprès des membres artistes du corps étudiant et de refléter la grande Fête murale de Montréal qui a lieu plus tard dans l'été. L'AÉUM s'associerait à McGill et à la communauté montréalaise voisine pour trouver un espace libre sur le côté des bâtiments qui pourrait être transformé en une toile pour que les artistes étudiants puissent mettre en valeur leurs compétences artistiques.

#### **Concert Welome Back de l'AÉUM**

L'AÉUM n'offre pas de grand événement pour réunir ses membres à quelque moment de l'année (autre que la soirée des activités et 4Floors). Un concert de bienvenue permettrait à l'AÉUM d'inviter des anciens membres du corps étudiant comme Busty et les Bass & autres artistes montréalais à faire un spectacle. Cet événement pourrait probablement être le point culminant de la journée AÉUM.

#### **Événements de la garderie**

L'AÉUM devrait organiser des événements pour la garderie de l'AÉUM (c'est-à-dire transformer une pièce en une maison hantée pour Halloween, une journée photo avec le père Noël, etc.)

## Priorité faible

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2026, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

Rénovation de Gerts



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Les rénovations comprendraient l'ajout d'une microbrasserie, la refonte de l'éclairage, l'éviscération de la zone de desserte centrale, la refonte du système de point de vente et l'ajout d'une terrasse. En outre, les offres pour Gerts pourraient s'étendre pour être un endroit où les étudiants peuvent confortablement être de midi à minuit, pas seulement de 19 heures à minuit. Le bar SuWu est la représentation la plus précise de ce que Gerts devrait devenir. Ces rénovations auraient lieu pendant les mois d'été pour éviter la perte des opérations au cours de l'année universitaire.

### Opérations d'été

L'AEUM a la capacité de fonctionner pendant les mois d'été. Les opérations d'été se produiraient au cours des mois de juin et juillet, ce qui donnerait à l'AEUM suffisamment de temps pour terminer ses opérations régulières au cours du mois de mai et donnerait suffisamment de temps à l'AEUM pour revenir à ses opérations régulières au cours du mois d'août.

Les opérations d'été pourraient inclure l'intégration avec les camps de jour à Montréal en miroir des opérations qui se déroulent actuellement dans les centres communautaires et les écoles pendant les mois d'été.

Les opérations d'été devraient également inclure une journée d'engagement communautaire qui aurait lieu au cours du mois de mai. Les membres de la communauté des parties prenantes (c.-à-d. les membres du corps étudiant diplômés du cégep, les membres de la communauté de Milton Park, les membres actuels de l'AEUM, etc.) seraient invités à se joindre à l'AEUM dans le cadre d'une journée amusante et remplie d'activités. L'AEUM transformerait les terrasses 3501 Peel, le stationnement à côté de Gerts et le centre universitaire en un espace pouvant accueillir de la cuisine en plein air, des activités pour les étudiants et les enfants, etc.)

Je suggère d'avoir une mascotte de l'AEUM lors d'événements comme celui-ci.

En raison du changement important pour le personnel ainsi que de la nécessité d'investissements supplémentaires + espace, la date d'achèvement peut être reportée à plus tard que 2026.

### Expansion de la garderie



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

La garderie de l'AEUM accueille actuellement 32 enfants et 8 nourrissons. La proportion de gardiens par rapport aux enfants et aux nourrissons ne permet pas à la garderie d'être financièrement autonome. Idéalement, la garderie s'étendrait à 50 à 60 enfants et nourrissons. Cela nécessiterait une réorganisation de l'espace et éventuellement le déplacement de la crèche et de l'espace pour les enfants vers un lieu de garderie consolidé. Cela permettrait à la garderie de devenir un espace supplémentaire pour le personnel permanent de l'AEUM. L'AEUM devrait voir si la garderie de McGill est toujours à vendre et chercher à l'acheter si l'occasion se présente.

### Magasin général de l'AEUM

Le magasin général de l'AEUM pourrait être situé dans l'espace actuel (à déterminer) au premier étage du bâtiment en face de Liquid Nutrition. Le magasin général de l'AEUM pourrait avoir plusieurs offres telles que des marchandises Gerts, des aliments à emporter, des fournitures scolaires et des fournitures technologiques (chargeurs, écouteurs, etc.). Le magasin pourrait également présenter des marchandises intercampus telles que OAP, BDA, etc. Le mandat du magasin général de l'AEUM pourrait être élargi pour offrir des choses telles que la réparation et l'assistance informatique.

### Pharmacie

La pharmacie de l'AEUM aurait des membres du corps étudiant utilisant le régime d'assurance-maladie de l'AEUM pour couvrir leurs médicaments d'ordonnance et d'autres petits articles. Des médicaments de base tels que le Tylenol, l'ibuprofène, entre autres, pourraient être proposés. La pharmacie peut également vendre des articles de toilette de base.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

#### Album de fin d'études

L'AEUM avait l'habitude de produire un album de fin d'études. Il a récemment été annulé en raison du déficit qu'il a produit. Il serait extrêmement utile pour la mémoire institutionnelle et pour les générations futures de comprendre l'histoire de l'AEUM lorsqu'elles regarderont en arrière. Il n'est pas nécessaire de produire en masse les albums de fin d'étude, ce qui peut entraîner un déficit.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# Plan des clubs

## Survol

Dans les conversations avec la direction des clubs de l'AEUM, les clubs ont historiquement indiqué avoir une mauvaise expérience avec l'AEUM. Les groupes ne reçoivent pas un traitement constant année après année et ne reçoivent peu, voire aucune orientation de l'AEUM. Les clubs sont une priorité de l'AEUM et celle-ci devrait planifier pour mieux intégrer ces groupes dans la vie du campus. En créant cette intégration plus forte, l'AEUM a trois objectifs fondamentaux :

1. Créer un département des clubs avec plusieurs membres du personnel des clubs à temps plein
2. Fournir aux clubs des ressources supplémentaires
3. Clarifier la relation entre l'AEUM et les clubs

Le premier objectif met en évidence la nécessité d'un plus grand nombre de membres du personnel pour traiter correctement avec les clubs. Si les clubs doivent recevoir une formation, des audits et une assistance générale appropriés, davantage de personnes doivent être impliquées. L'objectif est d'avoir un petit département pour couvrir toutes les nécessités des clubs.

Le deuxième objectif concerne les ressources supplémentaires. Le principal avantage actuel d'être un club est la réservation de salles. Les clubs devraient se voir offrir plusieurs meilleures ressources telles que le stockage pour les clubs, les logiciels de billetterie et des options de réservation de salles supplémentaires. Cela nécessitera des investissements technologiques tels que l'intégration d'un logiciel de suivi des données dans le portail des clubs.

Le troisième objectif porte sur l'aspect communication entre l'AEUM et les clubs. Une plate-forme de clubs clarifierait des processus tels que le financement et l'audit. En outre, la formation et d'autres ressources de base pourraient être communiquées ici de manière plus claire.

Avec ces objectifs ci-dessus, les clubs devraient avoir une meilleure expérience avec l'AEUM et bénéficier des ressources supplémentaires disponibles.

## Clubs projetés

Offres actuelles de clubs :



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

## Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Catégories	Description
<b>Embauche de personnel</b>	Les clubs de l'AEUM reçoivent l'aide de la vice-présidence (finance) et de la vice-présidence (vie étudiante) de l'AEUM. La coordination des clubs et des services à temps plein et deux membres du personnel à temps partiel (auxiliaire de gestion et gestion des clubs) procurent du soutien aux clubs.
<b>Agréments</b>	Les clubs ont accès à la réservation de salles et à des cartes de crédit.
<b>Communications</b>	La communication est médiocre. Les clubs désapprouvent constamment la procédure d'audit, la formation des clubs et les finances. Les clubs ont du mal à trouver des ressources documentées de l'AEUM. Les clubs ont du mal à communiquer avec le corps étudiant, car aucun portail n'existe.
<b>Gouvernance</b>	La gouvernance des clubs varie énormément d'un club à l'autre. Les procédures ne sont pas normalisées et prêtent à confusion.

### Priorité élevée

Les projets suivants devraient être achevés d'ici la fin du mois de mai 2022.

Catégories	Description
<b>Embauche de personnel</b>	Les clubs de l'AEUM ont maintenant un personnel permanent à temps plein dédié aux clubs en plus de la vice-présidence (finance) et de la vice-présidence (vie étudiante). Le personnel des clubs peut aider à améliorer les agréments et les communications.
<b>Agréments</b>	Les clubs de l'AEUM ont accès à la réservation de salles et à des cartes de crédit. De plus, les clubs de l'AEUM ont accès à l'espace d'entreposage de l'AEUM dans le sous-sol. Cet espace est bien organisé et entretenu grâce à un système de casiers et est utilisable par n'importe quel club de l'AEUM.
<b>Communications</b>	Les communications de l'AEUM sont maintenant toutes sur le portail des clubs de l'AEUM. Le portail des clubs standardise la documentation de base des clubs, les réservations de



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

	salles, la formation des clubs, l'audit, le financement et les finances générales. Le portail des clubs comprend également un logiciel de suivi permettant aux clubs de surveiller les demandes de financement du début à la fin.
<b>Gouvernance</b>	La gouvernance des clubs est normalisée avec le modèle de constitution des clubs. Tous les clubs ont des rôles qui correspondent aux exigences de l'AEUM.

#### Description des offres à priorité élevée

Plate-forme des clubs
<p>La plate-forme des clubs devrait être entièrement remaniée et rendue plus facilement accessible en ligne. Cela inclut, mais sans s'y limiter, les réservations de salles, les demandes de financement, l'audit des clubs, les événements des clubs et les informations générales des clubs. Tout ce que les clubs ont à faire doit être intégré dans cette plate-forme.</p> <p><b>Réservation de salles</b></p> <p>La plate-forme des clubs devrait être en mesure d'accueillir la réservation de salles dans les différents bâtiments qui ont un espace disponible à la réservation pour les groupes étudiants. L'AEUM devrait collaborer avec l'administration de McGill pour réserver certaines heures dans des salles (p. ex., installations d'athlétisme, Leacock, etc.) réservées aux clubs de l'AEUM. Une fois que c'est fait, l'AEUM devrait intégrer ces salles supplémentaires dans son logiciel de réservation de salles sur la plate-forme des clubs. Notre plate-forme actuelle (EMS) peut accueillir cela, cependant, il faudrait l'approbation de McGill Admin.</p> <p><b>Demandes de financement</b></p> <p>Celles-ci devraient être intégrées dans la plate-forme des clubs.</p> <p><b>Audit des clubs</b></p> <p>Améliorer le processus d'audit des clubs. Il devrait y avoir un moyen de télécharger les documents pertinents, etc. sur la plate-forme des clubs. À chaque achat, les clubs devraient pouvoir télécharger leurs reçus, etc.</p> <p><b>Événements des clubs</b></p> <p>La plate-forme des clubs doit avoir un calendrier qui répertorie tous les événements des clubs en cours sur une base hebdomadaire/mensuelle. Ce calendrier devrait être mis à la disposition du grand public afin d'accroître l'engagement des membres du corps étudiant dans la vie du campus</p> <p><b>Informations générales sur les clubs</b></p>



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

La plate-forme des clubs devrait servir d'outil d'informations générales sur les clubs. Cela inclut : Marche à suivre, guides, mises à jour générales, dates limites à venir, processus pour devenir un club, etc.

Projet	Constitutions des clubs
Description	Les clubs de l'AÉUM devraient tous suivre le format de constitution standardisé à tous les niveaux. En outre, le processus de vote des clubs devrait être intégré dans Simple Vote pour assurer la clarté, la formalité et la continuité entre les membres du club d'année en année. L'AÉUM devrait également veiller à ce que les responsables financiers des clubs soient établis au plus tard à la date x pour faciliter la transition bancaire d'une année à l'autre.

Projet	Espace d'entreposage des clubs
Description	Parce que les clubs n'auront pas d'espace de bureau dédié au sein du centre universitaire, l'AÉUM devrait chercher à installer des casiers dans le sous-sol auxquels les directions du club auraient accès.

Projet	Embauche de personnel
Description	Voir la section du personnel des clubs pour plus d'informations

### Priorité moyenne

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2024, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire, au besoin.

Catégories	Description
------------	-------------



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

<b>Embauche de personnel</b>	Les clubs de l'AEUM ont maintenant un personnel permanent à temps plein dédié aux clubs en plus de la vice-présidence (finance) et de la vice-présidence (vie étudiante). Le personnel des clubs peut aider à améliorer les agréments et les communications.
<b>Agréments</b>	Les clubs de l'AEUM ont accès à la réservation de salles et à des cartes de crédit. De plus, les clubs de l'AEUM ont accès à l'espace d'entreposage de l'AEUM dans le sous-sol. Cet espace est bien organisé et entretenu grâce à un système de casiers et est utilisable par n'importe quel club de l'AEUM. Les clubs ont maintenant accès à un logiciel de billetterie standardisé par l'AEUM. La couverture d'assurance générale du club est atteinte.
<b>Communications</b>	Les communications de l'AEUM sont maintenant toutes sur le portail des clubs de l'AEUM. Le portail des clubs standardise la documentation de base des clubs, les réservations de salles, la formation des clubs, l'audit, le financement et les finances générales. Le portail montre tous les clubs de l'AEUM disponibles pour les membres du corps étudiant de premier cycle. La formation des clubs et d'autres documents ont été améliorés pour mieux communiquer aux clubs leurs attentes.
<b>Gouvernance</b>	La gouvernance des clubs est normalisée avec la mise en place d'un modèle de constitution des clubs. Tous les clubs ont des rôles qui correspondent aux exigences de l'AEUM. Le comité des clubs est remanié pour être plus cohérent sur une base annuelle pour toutes les procédures de club.

Description des offres de priorité moyenne :

<b>Agréments des clubs</b>
L'AEUM devrait se pencher sur l'achat de plates-formes logicielles de billetterie qui peuvent être utilisées par les clubs pour leurs événements. À l'heure actuelle, de nombreux clubs utilisent des espèces pour vendre bon nombre de leurs billets, ce qui peut entraîner des problèmes de comptabilité (par exemple, une quantité inégale d'argent reçu par rapport aux billets vendus, etc.) L'AEUM devrait se pencher sur les outils d'achat tels que Square qui peuvent être loués à des clubs pour leurs ventes (ventes de pâtisseries, événements, etc.).



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

#### Formations standardisées

La formation dispensée aux clubs chaque année devrait être normalisée. Ce travail doit être effectué par le personnel des clubs. Ces séances de formation peuvent être basées sur des modules et devraient être en mesure de clarifier les processus du club tels que les audits, les statuts des clubs et plus encore. Les formations déjà proposées sont : PVSS, Équité, Clubs, Finance. Une formation supplémentaire peut inclure : Anti-Oppression.

#### Comité des clubs

Le personnel des clubs à temps plein devrait être intégré au comité des clubs pour fournir des connaissances institutionnelles année après année et normaliser le processus.

### Priorité faible

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2026, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

#### Description des offres à priorité élevée

#### Assurances

L'AEUM devrait chercher à augmenter notre couverture d'assurance pour couvrir les clubs dans toutes leurs activités. Cela exigerait que les frais du fonds du club soient augmentés en raison du coût approximatif de 200 000 \$.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# Plan de services

## Survol

Lors de l'évaluation des services de l'AEUM, il est reconnu que les services ne peuvent pas avoir la plus grande incidence sur le corps étudiant jusqu'à une intégration plus poussée avec l'AEUM. L'objectif de ce plan est d'avoir une intégration complète avec les services de l'AEUM.

La principale composante de l'intégration des services est la mise en œuvre du soutien en dotation de l'AEUM. Cette intégration s'articule autour de la mise en œuvre de nouveaux emplois pour aider à soutenir les services de l'AEUM, les directions de l'AEUM (vie étudiante et finances) et le personnel de l'AEUM (départements de la comptabilité et des opérations). Cela nécessite l'ajout de coordinations de services dédiées aux départements de la comptabilité et des opérations.

En plus d'avoir du personnel permanent pour assister et soutenir les services de l'AEUM, il est important que cette dernière commence à consolider ce que nous définissons comme des services de l'AEUM ainsi que la façon dont les ressources sont offertes aux services. Les cartes de crédit sont disponibles pour tous les services et l'AEUM devrait offrir plus de soutien. L'espace de construction permanent pour les services doit être soigneusement évalué pour déterminer quels services doivent réellement être offerts.

## Services projetés

Structure de services actuelle :

Catégories	Description
Services	16 services de l'AEUM : Réseau des étudiant(e)s arabes, Réseau des étudiants noirs (BSN), Queer McGill (QM), Union pour l'autonomisation des sexes (UGE), Centre de soutien aux pairs (PSC), Nightline, Centre contre l'agression sexuelle de l'Association des étudiants de l'Université McGill (SACOMSS), Collective Flat Bike, Midnight Kitchen (MK), Club des assiettes, Drivesafe, Équipe de premiers soins des étudiants de McGill (MSERT), Walksafe,



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

	<p>Collectif des musiciens, Télévision étudiante de McGill (TVM), Connecté. e en paisibilité McGill – Le Centre pour les troubles alimentaires</p> <p>Tous les services de l'AEUM fonctionnent de manière presque indépendante de l'AEUM.</p>
<b>Embauche de personnel</b>	<p>Les services de l'AEUM n'ont pas de personnel par embauchage direct. Ils collaborent avec la vice-présidence (finance) pour l'établissement du budget et avec la vice-présidence (vie étudiante) sur diverses questions. L'interaction permanente du personnel se fait au cas par cas.</p>
<b>Agréments</b>	<p>Tous les services de l'AEUM bénéficient d'un espace permanent dans le bâtiment de l'AEUM, quel que soit le besoin.</p>
<b>Financement</b>	<p>Tous les services appliquent des frais individuels qui peuvent être renouvelés tous les 5 ans.</p>

## Priorité élevée

Les projets suivants devraient être achevés d'ici la fin du mois de mai 2022.

<b>Projet</b>	Finances des services
<b>Description</b>	<p><u>Consolidation des frais</u></p> <p>La vice-présidence (finance) et le département de la comptabilité devraient être en train d'établir les chiffres. D'ici 2022, la vice-présidence (finance) et les services devraient convenir et amorcer le processus de mise en œuvre d'une proposition qui regroupera une partie ou la totalité de leurs frais de service. La consolidation de ces frais devrait être allouée à un fonds qui est réaffecté année après année. Une partie spécifique de ce fonds devrait aller au personnel des services, tandis que le reste doit être utilisé par les services. Voici des exemples de propositions: 1) Consolider tous les frais de service, ce qui éliminerait la nécessité de renouveler leurs frais tous les cinq ans et leur donnerait un budget plus stable avec lequel travailler; 2) Consolider un pourcentage de leur excédent année après année, ce qui leur permettrait de continuer à utiliser les fonds nécessaires pour fonctionner tout en versant dans un fonds commun de placement qui leur serait bénéfique à long terme.</p>



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

## Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Le fonds des services de l'AEUM devrait être indexé sur les frais de base de l'AEUM afin qu'il soit augmenté par l'inflation. Cela éliminerait la nécessité pour les services de l'AEUM d'organiser des référendums pour les augmentations de frais tous les 5 ans.

### Changement des pratiques de budgétisation des services

Chaque année, le comité d'examen des services et le conseil législatif devraient réaffecter et réorienter le roulement des services.

<b>Projet</b>	Réorganisation de la structure de dotation des services
<b>Description</b>	Reportez-vous au plan de dotation de l'AEUM.

### Consolidation des espaces

Il y a un manque général d'espace pour les services et les clubs de l'AEUM. Aucun club de l'AEUM ne devrait avoir son propre espace dans le bâtiment. Tout espace qui est actuellement offert aux clubs doit être réaffecté et donné aux services ou transformé en espace disponible à la réservation. De plus, de nombreux services n'utilisent actuellement leur espace que comme lieu de réunions, d'entreposage et de rencontre pour leurs membres de la direction. Il convient de réaménager les espaces réservés aux services afin de leur permettre de gérer leurs opérations avec le maximum d'efficacité. Un espace supplémentaire devrait être accordé à SACOMSS. Des services comme BSN, UGE et QM devraient offrir aux membres marginalisés la possibilité de passer du temps entre eux, de se sentir en sécurité, etc.

### Cartes de crédit des services

Fournir à tous les services de l'AEUM des cartes de crédit afin qu'ils puissent gérer efficacement leur propre financement et leurs propres opérations.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

### Priorité moyenne

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2024, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

Définir un service de l'AEUM
<p>Nous devons définir clairement ce qu'est un service de l'AEUM. TVM et Musicians» Collective sont des exemples de services en ce moment qui ne correspondent pas tout à fait à la définition de l'AEUM d'un service. Ils ont le potentiel de changer leurs opérations pour s'adapter à la définition d'un service de l'AEUM. En outre, l'AEUM a le potentiel d'élargir sa définition d'un service de l'AEUM afin que d'autres groupes artistiques liés aux médias puissent s'intégrer dans sa structure actuelle. Actuellement, avec ses opérations actuelles, TVM conviendrait mieux au département des communications de l'AEUM et le collectif des musiciens dans celui des opérations générales de l'AEUM.</p> <p>Nous devrions également redéfinir le processus pour devenir un service de l'AEUM.</p>

Identifiants étudiants
<p>Nous devrions travailler avec McGill Enrolment\Security Services pour inclure les coordonnées du service de l'AEUM au dos des cartes étudiantes de McGill. Les coordonnées incluraient SACOMSS, Walksafe/Drivesafe et MSERT</p>

### Priorité faible

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2026, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

Intégration des services de l'AEUM
------------------------------------



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

#### Communications

Les services de l'AEUM devraient être davantage intégrés à notre département des communications pour élargir leur portée et leur capacité (par exemple, prise de contrôle d'Instagram, etc.)

#### Opérations

Les services de l'AEUM devraient être davantage intégrés à notre département des opérations pour avoir une présence aux événements que l'AEUM met en place, etc.

#### Services supplémentaires

#### Banque alimentaire

Faites une banque alimentaire, en collaboration avec le fournisseur de nourriture sur le campus pour obtenir des taux plus bas et aider à soutenir les membres du corps étudiant qui ne peuvent pas se le permettre.

#### Chiens de thérapie

L'AEUM devrait avoir des chiens de thérapie à fournir pour une semaine de bien-être, dans le salon étudiant de l'AEUM et là où c'est nécessaire, etc.

#### Trash2Treasure

Ce projet doit bénéficier d'un statut de service. Il relèverait du portefeuille de la coordination des services de durabilité. Il devrait étendre ses opérations pour remettre à neuf certains des meubles qu'ils ramassent et les remettre à la communauté de McGill.

#### Association des étudiants musulmans

Création d'un espace de prière sécurisé. C'est une préoccupation majeure pour ses membres.

## Plan financier

### Survol

L'AEUM a toujours été restreinte et myope avec les frais de scolarité. Les services étaient généralement facturés à titre individuel ou en petits groupes pour des périodes de cinq ans. Cela verrouille leur argent pour être utilisé d'une manière spécifique et conduit souvent à un surplus excessif. La même situation s'est produite avec les fonds généraux de l'AEUM. L'objectif de cette partie du plan est de



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

permettre à l'AEUM d'avoir une flexibilité et une planification à long terme grâce à la structure des frais de scolarité étudiants. Les trois principaux objectifs du financement sont les suivants :

1. Consolidation des honoraires (fonds des clubs et des services) et restructuration de l'allocation
2. Augmentation des frais basés sur les projets
3. Optimisation des opérations et des investissements

La consolidation des frais et la restructuration de l'allocation sont le plus grand changement du système financier que l'AEUM connaîtra au cours des dernières années. Grâce à cette restructuration, les frais peuvent être alloués de manière proactive et permettre aux services et aux fonds de refléter les priorités étudiantes actuelles. De plus, cela réduira le nombre de questions sur les frais lors du référendum. Le dernier avantage majeur est la facilité que cela crée pour démarrer et arrêter des projets. Les services peuvent maintenant être financés dès la fondation, de nouveaux fonds peuvent être créés pour refléter les besoins des membres du corps étudiant. Ce projet devrait libérer des fonds importants pour le personnel à temps plein de l'AEUM et permettre l'existence de structures de soutien plus importantes pour leur gestion. Ces membres du personnel permettraient un soutien financier très ciblé pour les clubs et services de l'AEUM (voir la description de la coordination des services dans la section Embauche de personnel pour plus de détails).

Les augmentations des frais de projet comprennent la garderie et l'augmentation échelonnée des frais de base. Les frais de garderie permettent l'expansion de la garderie dans un autre espace, tout en libérant simultanément l'espace actuel pour le personnel de l'AEUM. L'augmentation échelonnée des frais de base permet aux projets de rénovation de l'AEUM de se dérouler plus rapidement. Cela permet aux Gerts, Players Theatre, Second Floor Cafeteria, etc. de se dérouler dans le cadre d'un diplôme de premier cycle individuel.

Enfin, l'optimisation des opérations et des investissements explore la capacité de l'AEUM à recevoir des dons. Explorer à la fois une dotation et un numéro de charité apporterait des ressources supplémentaires à l'AEUM.



## Finances projetées

Offres de financement actuelles :

Catégories	Description
<b>Embauche de personnel</b>	Contrôle, contrôle adjoint, analystes comptables (2), personne technicienne comptable.
<b>Frais</b>	Les services prélèvent actuellement et passent leurs propres frais qui doivent être renouvelés tous les 5 ans.
<b>Revenu</b>	Les revenus de l'AEUM proviennent principalement des frais de base de l'AEUM et des opérations telles que Gerts.

## Priorité élevée

Les projets suivants devraient être achevés d'ici la fin du mois de mai 2022.

Consolidation des frais de service
<p>La vice-présidence (finance) et le département de la comptabilité devraient être en train d'établir les chiffres. D'ici 2022, la vice-présidence (finance) et les services devraient convenir et amorcer le processus de mise en œuvre d'une proposition qui regroupera une partie ou la totalité de leurs frais de service. La consolidation de ces frais devrait être allouée à un fonds qui est réaffecté année après année. Une partie spécifique de ce fonds devrait aller au personnel des services, tandis que le reste doit être utilisé par les services. Voici des exemples de propositions : 1) Consolider tous les frais de service, ce qui éliminerait la nécessité de renouveler leurs frais tous les cinq ans et leur donnerait un budget plus stable avec lequel travailler; 2) Consolider un pourcentage de leur excédent année après année, ce qui leur permettrait de continuer à utiliser les fonds nécessaires pour fonctionner tout en versant dans un fonds commun de placement qui leur serait bénéfique à long terme.</p>



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Le fonds des services de l'AEUM devrait être indexé sur les frais de base de l'AEUM afin qu'il soit augmenté par l'inflation. Cela éliminerait la nécessité pour les services de l'AEUM d'organiser des référendums pour les augmentations de frais tous les 5 ans.

#### **Exemple de proposition :**

Regrouper les frais individuels dans un grand fonds (environ 550 000 \$). L'augmenter légèrement pour tenir compte de plus de membres du personnel. Ce fonds doit être indexé sur l'inflation (le joindre aux frais de base).

L'AEUM devrait établir des procédures pour allouer le budget chaque année afin qu'il soit approuvé par le conseil (le personnel, les services eux-mêmes et la mise en place d'un fonds de services). Le fonds de services permettra aux services d'obtenir le financement approprié et d'établir leurs propres projets.

Fixer les montants minimaux garantis à allouer aux services chaque année.

#### Consolidation du fonds des clubs

Consolider les frais des clubs, les frais ci-dessus du financement (fonds du club, capitaux propres, environnementaux, etc.) Réfléter l'effondrement des frais de service et le transformer en un fonds des clubs plus important qui comptabilise

Les frais d'hygiène menstruelle sont distincts, mais le reste doit être traité comme des fonds à réaffecter année après année.

#### Outils électroniques

Les demandes de chèques et les remboursements doivent être déplacés en ligne. Une grande partie de ce processus est déjà en cours en raison des événements liés à la COVID-19. Il devrait se poursuivre pour augmenter l'accessibilité et l'efficacité dans le département des finances.

Les parties concernées devraient être en mesure de voir leur processus mis à jour en cours de route (c'est-à-dire soumis, en cours d'examen, traité) afin que les informations soient à leur disposition et qu'il ne soit pas nécessaire de bombarder le service comptable de courriels, etc.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

### Priorité moyenne

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2024, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

3501 Peel
L'AEUM devrait effectuer une analyse sur l'impact que les revenus du 3501 Peel auront sur le budget global de l'Association et sur ce qui peut être accompli avec ces nouveaux fonds.

Augmentation échelonnée des frais de base
Une augmentation échelonnée des frais de base permet à l'AEUM d'augmenter l'expansion de son personnel, de combler toutes les lacunes nécessaires pour atteindre les projets et les objectifs de rénovation. Cela pourrait refléter une augmentation de 3 \$ année après année pour une période de 5 ans. Les fonds reçus de cette augmentation pourraient être consacrés uniquement aux rénovations (espaces du 4 <sup>e</sup> étage, rénovations du 2 <sup>e</sup> étage, Gerts, etc.).

### Priorité faible

Les projets suivants devraient tous être terminés d'ici la fin de mai 2026, mais pourraient l'être plus tôt si nécessaire.

Numéro d'organisme de bienfaisance de l'AEUM
L'AEUM est déjà un organisme à but non lucratif. Elle devrait envisager d'obtenir un numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance pour permettre à l'Association de recevoir des dons.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

--

#### Dotation de l'AEUM

L'AEUM devrait travailler avec McGill pour travailler sur une dotation de l'AEUM par l'intermédiaire de McGill afin d'amener les anciens membres du corps étudiant de McGill à faire un don directement à la dotation de l'AEUM.

#### Placements

L'AEUM devrait envisager d'utiliser des parties des futurs services consolidés et des frais de club et de les investir sur les marchés monétaires pendant des périodes de 6 mois pour augmenter la disponibilité du fonds.

#### Augmentation des frais de garderie

L'AEUM devrait envisager d'étendre les opérations de la garderie. À la suite de cela, l'AEUM devrait envisager d'augmenter les frais de garderie pour tenir compte des dépenses que l'Association engagera à la suite de l'expansion de la garderie.



## **Association étudiante de l'Université McGill**

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## **Students' Society of McGill University**

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# Plan de plaidoyer

## Survol

Les groupes de plaidoyer sur le campus fonctionnent actuellement de manière autonome. En outre, il est extrêmement difficile de planifier des initiatives de plaidoyer année après année, alors qu'une grande partie du travail des groupes de plaidoyer dépend du climat sociopolitique de l'année en cours et est adaptée à celui-ci. L'AÉUM devrait s'efforcer de créer un cadre pour que ces groupes réussissent à mettre en œuvre leurs initiatives et ne soient pas affectés négativement par la bureaucratie qui existe au sein de l'AÉUM.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

En outre, une grande partie des politiques et des déclarations existantes de l'AEUM agissent comme de solides politiques autonomes. Cependant, lorsqu'elles sont introduites dans le cadre plus large de l'AEUM, elles sont dysfonctionnelles et entravent/empiètent les unes sur les autres. Une partie du plan pour résoudre ce problème consiste à réévaluer les politiques de l'AEUM dans leur ensemble, car elles entravent actuellement les efforts de plaidoyer de l'AEUM. L'AEUM a besoin que les choses fonctionnent comme un tout unifié plutôt que comme des parties disjointes.

## Initiatives de plaidoyer projetées

Ces initiatives devraient être terminées d'ici mai 2026.

### Représentation accrue

L'AEUM devrait s'efforcer d'obtenir plus de membres du corps étudiant sur les comités de niveau universitaire et les organes directeurs.

En outre, l'AEUM devrait s'efforcer de veiller à ce que le conseil législatif soit plus représentatif de son corps étudiant avec l'ajout (mais sans s'y limiter) des postes de conseils suivants : Affaires autochtones, Affaires noires, Affaires queer et Équité.

### Affaires francophones

L'AEUM devrait chercher à incorporer le plan de francisation proposé, en veillant à ce que tous les documents de l'AEUM soient disponibles en anglais et en français, à ce que l'interprétation chuchotée soit mise à la disposition du conseil législatif, du conseil d'administration, des assemblées générales, etc.

### Création d'un espace dédié aux groupes liés au plaidoyer



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

[ssmu.ca](http://ssmu.ca) | (514) 398-6800 | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Ceci ne porterait pas atteinte à l'autonomie de ces groupes. Cela faciliterait plutôt la communication entre ces groupes, pour leur permettre de discuter de projets et de partager des ressources entre eux. Ces groupes seraient en mesure d'utiliser les ressources de l'AEUM en devenant un groupe externe affilié à l'AEUM afin qu'ils aient les avantages que les groupes affiliés ont sans avoir besoin d'être présidés ou supervisés par une personne qui est employée par l'AEUM.

#### Révision/Réévaluation des politiques de l'AEUM

Les politiques existantes de l'AEUM devraient être révisées et réévaluées pour s'assurer qu'elles ne s'entravent pas mutuellement. En outre, un cadre devrait être établi pour s'assurer que les nouvelles politiques fonctionnent bien dans le cadre existant de l'AEUM. Ce travail serait effectué par un comité du conseil législatif coprésidé par la vice-présidence (affaires externes) ou la vice-présidence (affaires universitaires).