



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](https://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# POLITIQUE SUR LA DURABILITÉ

Adoptée par le conseil législatif : 2023/05/11

Ratifiée par le conseil d'administration : 2023/05/18

Expire le : 2028/05/01

[Motion](#) et [renouvellement de la motion](#)

## Introduction : Mission et vision

La présente politique énonce les principes directeurs sur lesquels les objectifs pluriannuels et les efforts d'amélioration continue de la durabilité doivent être basés. Fondamentalement, cette politique vise à fournir des recommandations et des stratégies plus tangibles pour améliorer la durabilité dans le contexte de l'AEUM, ainsi que des mesures de responsabilisation pour s'assurer que les initiatives et les objectifs sont mis en œuvre et exécutés.

Les membres du corps étudiant de McGill et ceux de partout au Canada ont mené des efforts pour rendre nos campus plus durables. À McGill, par exemple, la direction étudiante a créé un fonds vert, un fonds pour les projets de durabilité<sup>1</sup>, une politique de justice climatique, mené une importante évaluation de la durabilité environnementale de l'AEUM, établi et révisé la politique sur l'équité de l'AEUM et amené McGill à embaucher du personnel spécifiquement pour rendre son système alimentaire plus durable.

Les membres du corps étudiant gèrent un grand nombre de services importants pour la communauté étudiante et dirigent des mouvements pour améliorer la durabilité à McGill, y compris le travail et le plaidoyer effectués par des groupes tels que Divest McGill, ECOLE, McGill Permaculture Club, la Cuisine de minuit, le Flat Bike Collective, le Syndicat d'émancipation des genres, le Centre d'aide contre la violence sexuelle de l'AEUM, Queer McGill, WalkSafe, Drivesafe, Nuit'Écoutons, le Réseau de la communauté étudiante noire et bien d'autres.

Historiquement, la recherche d'un campus durable a été largement menée par les membres du corps étudiant, et l'AEUM doit continuer à être l'effort conjoint des cadres, des conseils et du personnel, et sera renforcée par la participation active des groupes étudiants et du corps étudiant dans son ensemble.

---

<sup>1</sup> <https://ssmu.ca/resources/funding/>; <https://www.mcgill.ca/sustainability/engage/spf>; <https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2020/05/Climate-Justice-Policy.pdf?x21981>



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](https://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

#### Mission

Pour parvenir à des pratiques durables en équilibrant et en intégrant les considérations économiques, sociales et environnementales dans la façon dont il agit, et en faisant collaborer les gens pour atteindre cet équilibre. L'engagement de l'AEUM en faveur de la durabilité est d'abord et avant tout décrit dans le préambule de la constitution de l'AEUM<sup>2</sup>:

- «VI Les actions de l'AEUM doivent être entreprise sur la base du respect de la dignité humaine et de la souveraineté corporelle et sans discrimination fondée sur des caractéristiques personnelles non pertinentes telles que la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, le sexe, l'identification au genre, les handicaps mentaux ou physiques, la langue, l'orientation sexuelle ou la classe sociale.
- VII L'AEUM s'engage à faire preuve de leadership en matière de droits de la personne, de justice sociale et de protection de l'environnement. L'AEUM est consciente des effets directs et indirects que ses entreprises et ses organisations pourront avoir sur leur environnement social, politique, économique et environnemental.
- VIII L'AEUM s'engage auprès de groupes, de programmes et d'activités consacrés au bien-être des groupes désavantagés en raison de caractéristiques personnelles non-pertinentes qui comprennent, mais sans s'y limiter, la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, le sexe, l'identification au genre, les handicaps mentaux ou physiques, la langue, l'orientation sexuelle ou la classe sociale. »

En outre, l'AEUM doit faire preuve de leadership en matière de durabilité en :

- favorisant la durabilité sur le campus et au-delà grâce à notre plaidoyer, notre leadership et toutes nos actions publiques ;
- impliquant les membres du corps étudiant et les groupes étudiants, connectant les personnes qui partagent les mêmes idées de changement et coordonnant des projets avec de multiples parties prenantes ;
- promouvant la sensibilisation à la durabilité par le biais de ses communications, de ses ressources d'information et de ses formations annuelles approfondies obligatoires pour les directions et le personnel de l'AEUM, et en donnant l'exemple dans la prestation d'événements, de services et d'actions politiques ;
- appliquant les critères de durabilité dans ses opérations internes, en créant une communauté juste et autonomisante au sein du personnel de l'AEUM qui encourage, incite et soutient les initiatives de durabilité en minimisant les obstacles, en fournissant des outils et des connaissances, et en établissant des normes élevées pour les pratiques de durabilité de l'AEUM ;
- fixant des objectifs pluriannuels ambitieux et réalisables, s'appuyant sur les meilleures pratiques d'autres organisations pour les atteindre, rendre compte à la fois qualitativement et

---

<sup>2</sup><https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2020/02/The-Constitution-of-the-Students%E2%80%99-Society-of-McGill-University-1.pdf?x21981>



## **Association étudiante de l'Université McGill**

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## **Students' Society of McGill University**

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

quantitativement, et revoir annuellement les objectifs pour s'assurer que le changement est itératif et adaptatif ;

- veillant à ce que les actions et les activités favorisent les progrès vers les objectifs de développement durable.



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

## Vision

Alors que les efforts pour une AÉUM durable et un campus durable s'intensifient, l'AÉUM devrait non seulement soutenir avec succès et de manière significative les initiatives étudiantes de base, mais également servir de leader pour la durabilité sociale, environnementale et économique ainsi que pour les objectifs de développement durable.

## 1. Définitions

**Durabilité :** Telle que définie à la section 2, la durabilité dans une approche et une pratique qui permettent aux générations actuelles de répondre à leurs besoins sans compromettre les besoins des générations futures, et inclut des considérations environnementales, sociales et économiques.

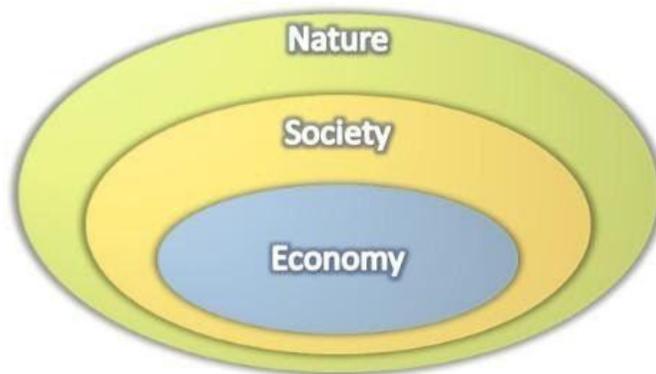


Fig. 1 Cette image, qui se compose de sphères imbriquées, illustre comment nous devons considérer et comprendre les 3 sphères ou piliers de la durabilité. La « nature » englobe tout le monde physique dans lequel nous nous trouvons, communément appelé « l'environnement ». Une sous-section de cela est toute la « société » humaine, et « l'économie » est une sous-section de la société humaine. Les deux images ensemble fournissent des visuels de base qui peuvent aider à contextualiser la réflexion sur la durabilité..

From <http://www.projectcss.eu/description/objectives.jpg> - consulté le 20 mars 2012.

**Organisations étudiantes :** tous les clubs et services opérant dans le cadre de l'AÉUM.

**Associations étudiantes :** Groupes de niveau universitaire ou de niveau professoral qui sont régis par des représentations étudiantes élues.

**Directions et directions exécutives :** Les deux se réfèrent aux directions de l'AÉUM élues.



## Association étudiante de l'Université McGill

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.

### Students' Society of McGill University

Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3



<https://sdgs.un.org/goals>

Consulté en déc. 2022

**ODD** : Le conseil législatif et le conseil d'administration de l'AEUM ont ratifié les objectifs de développement durable des Nations Unies en 2017<sup>3</sup>. Les 17 ODD sont au cœur du Programme de développement durable à l'horizon 2030, adopté par tous les États membres des Nations Unies en 2015. Ils fournissent un modèle commun de durabilité et de prospérité pour les personnes et la planète, pour les générations à venir. L'AEUM reconnaît qu'il existe des nuances et des critiques concernant les objectifs de durabilité des Nations Unies et adopte une approche holistique et globale de ces objectifs.

## 2. Champ d'application

La présente politique s'applique à :

le personnel, les représentations élues, les opérations, les clubs et les services de l'Association étudiante de l'Université McGill.

Toutes les activités et événements organisés, financés et promus par l'Association et les clubs et services affiliés à l'AEUM.

Le matériel écrit ou graphique, qui est publié, distribué, approuvé ou financé par l'Association.

Les activités, événements, campagnes et promotions organisés au Centre universitaire.

## 3. Comprendre la durabilité

Dans ce contexte, la durabilité consiste à s'efforcer d'atteindre les ODD en équilibrant et en intégrant les considérations environnementales, sociales et économiques dans notre façon d'agir, et à faire collaborer les gens pour atteindre cet équilibre. Différentes définitions sont utilisées dans ce document, au sein de la communauté mcgilloise et dans de nombreux articles universitaires canadiens et internationaux. Ces

<sup>3</sup><https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2009/10/Motion-Regarding-the-Formal-Ratification-of-the-United-Nations-Sustainable-Development-Goals-Approved-2017-02-20.pdf?x21981>



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

définitions fournissent un cadre commun, qui ne se veut ni exhaustif ni définitif, et pourront être affinées à l'avenir.

## 3.1 Environnementales

Pratiques qui conduisent à des écosystèmes résilients qui peuvent soutenir une vie et des modes de vie sains. A cette fin, l'AEUM s'efforcera de :

- Éliminer sa contribution à l'accumulation progressive de substances extraites de la croûte terrestre (par exemple, les métaux lourds, les combustibles fossiles, les émissions de gaz à effet de serre) en réduisant les achats inutiles de matériaux, en optant pour des matériaux plus durables lorsque cela est possible, en encourageant, en faisant de la publicité et en incitant le l'utilisation de matériaux et de contenants réutilisables lors d'événements et de reconsidérer les méthodes traditionnelles de diffusion de l'information par le biais de matériel promotionnel ;
- Éliminer sa contribution à l'accumulation progressive de produits chimiques et de composés produits par la société (par exemple, les dioxines, les BPC et le DDT) en passant à des matériaux qui ne contiennent pas de tels produits chimiques et en promouvant et en soutenant plus fermement le programme actuel de recyclage électronique ;
- Éliminer sa contribution à la dégradation physique progressive et à la destruction de la nature et des processus naturels (par exemple, la surexploitation des forêts et le pavage sur l'habitat essentiel de la faune) en donnant la priorité à l'utilisation minimale de ces matériaux en général et en choisissant des produits ou des fournisseurs/sociétés qui adhèrent à des directives socialement et écologiquement responsables.

## 3.2 Réseaux sociaux

L'AEUM s'efforcera de promouvoir une communauté forte, sûre et responsabilisante en s'efforçant de minimiser les déséquilibres de pouvoir systémiques au sein de la société et de favoriser une culture anti-oppression. Il a été démontré que les inégalités socio-économiques sont bien corrélées à la dégradation écologique. Cette boucle de rétroaction positive potentielle de l'iniquité exacerbant la perte de biodiversité qui exacerbe l'iniquité est un exemple de la façon dont les luttes pour l'équité sont, ou devraient être, une partie inséparable du mouvement pour la durabilité. L'AEUM visera à être au service des communautés dont elle fait partie, conformément aux valeurs énoncées dans la Constitution et la politique sur l'équité. Veuillez vous référer à la politique sur l'équité mise à jour en avril 2018 pour plus de renseignements sur l'AEUM et l'équité. Au-delà de la politique sur l'équité, l'AEUM abordera la durabilité sociale en veillant à ce que :

- elle soutient les initiatives étudiantes qui contribuent aux objectifs énoncés dans cette section, et elle assurera la liaison avec différents groupes pour ce faire.
- elle encourage et fournit un soutien supplémentaire aux projets et initiatives qui traitent de multiples aspects de la durabilité, tels que l'environnement et les rapports sociaux.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

## 3.3 Économique

L'AEUM est chargée de gérer les frais perçus auprès de plusieurs milliers de membres du corps étudiant. L'AEUM s'engage à gérer ces fonds dans le respect des membres du corps étudiant et des communautés dont l'AEUM fait partie. L'AEUM s'efforcera de :

- être le gardien de l'argent des membres du corps étudiant de manière éthique, conformément à la politique d'investissement éthique, à la politique d'achat et à la présente stratégie sur la durabilité;
- être transparente, responsable et ouverte à la participation des membres du corps étudiant à la budgétisation de leur argent;
- être responsable dans sa planification à long terme des finances pour assurer la stabilité et la flexibilité financières d'une année à l'autre lorsque des dépenses importantes surviennent ;
- travailler pour donner la priorité au financement des initiatives qui (a) entraîneront des économies pour l'AEUM dans un délai raisonnable ou (b) entraîneront des avantages sociaux et / ou environnementaux considérables.
- insister, communiquer et défendre auprès des partenaires, des personnes donatrices, des commanditaires, de l'administration et des autres parties concernées que les investissements à court terme dans des projets de développement durable conduisent pratiquement toujours à des gains financiers à long terme tant que l'entretien nécessaire est effectué.

## 4. Rôle de l'AEUM dans la promotion d'une communauté de durabilité

### 4.1 Aperçu du rôle de l'AEUM

L'AEUM va, par l'action de ses membres élus, de son personnel, des membres de ses comités, de ses clubs et de ses services :

- Chercher à être un catalyseur de changement dans la communauté mcgilloise ;
- Représenter les intérêts des membres du corps étudiant concernant les questions de durabilité sur le campus auprès des membres concernés de la communauté ;
- Travailler à sensibiliser aux questions de durabilité et veiller à ce que ses pratiques internes adhèrent à une norme élevée de comportement durable ;
- Faire preuve de leadership au-delà de la bureaucratie de l'AEUM et du centre universitaire pour le bien du corps étudiant dans son ensemble et de la communauté et d
- Assumer la responsabilité de tendre la main à d'autres groupes pour en savoir plus sur leurs activités, leur plaidoyer, leur mobilisation et leur recherche, sur ce qui se passe et informer les autres de ce qui se passe avec l'AEUM.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

### 4.2 Coordination

The SSMU will use its relationships and its understanding of the community to connect members who are working on similar topics, problems, campaigns, efforts, research, etc. while ensuring it does not create extra or unnecessary burden for its collaborators

### 4.3 Facilitation

L'AEUM facilitera le plaidoyer, les ressources et l'éducation à la durabilité pour ses membres en :  
organisant une conférence annuelle SPOKES (Students Pursuing Opportunities and Knowledge in Environment and Sustainability) ;  
offrant des ateliers obligatoires et non obligatoires sur la planification d'événements durables (voir la section 7) ;  
communiquant les opportunités de développement durable par le biais du Coin de développement durable (voir l'annexe A).

### 4.4 Approche

Afin de créer une communauté plus durable, l'AEUM contactera les groupes concernés de la communauté pour (a) rechercher des collaborations bénéfiques (b) Informer la communauté dans son ensemble de l'action de l'AEUM (c) éviter la duplication des efforts sur le campus et (d) rechercher les meilleures pratiques.

### 4.5 Sensibilisation

L'AEUM s'efforcera de sensibiliser ses membres et la communauté à la manière de vivre un mode de vie économiquement, socialement et écologiquement durable. Ceci inclut, sans s'y limiter :

- Offrir des opportunités éducatives structurées, par exemple, des mini-cours et des ateliers, qui aident les membres du corps étudiant à pratiquer des modes de vie durables qui pourraient autrement être financièrement inaccessibles, comme vivre zéro déchets ;
- fournir une signalisation éducative sur les pratiques durables telles que l'utilisation de plats réutilisables dans les salles à manger du bâtiment ;
- promouvoir d'autres occasions et événements éducatifs continus dans la communauté, promouvoir la collaboration pour accroître la portée et l'impact des initiatives bénéfiques ;
- fournir et compiler des ressources sur les plateformes de sensibilisation et de communication de l'AEUM pour aider tous les membres de l'Association à atteindre les objectifs et à agir conformément aux valeurs décrites dans cette politique.



## **Association étudiante de l'Université McGill**

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## **Students' Society of McGill University**

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

La responsabilité de déterminer les problèmes et les campagnes pour concentrer les ressources incombe aux directions concernées, au(x) comité(s) de l'AÉUM, à l'assemblée générale de l'Association et à son conseil législatif. Vous trouverez plus de renseignements sur les responsabilités dans les annexes.



## 5. Pratiques et procédures internes

L'AEUM s'efforcera d'être un modèle de pratiques internes durables dans la mesure du possible compte tenu des contraintes organisationnelles. Cela comprend l'apprentissage auprès d'organisations homologues, la mise à profit de la capacité de recherche et de l'innovation des membres du corps étudiant et l'engagement proactif des membres du corps étudiant dans des projets et des processus décisionnels.

### 5.1. Relation entre la direction et la commission

- Les commissions au développement durable offriront des formations sur le développement durable aux directions pendant leurs périodes de formation.
- Les directions rencontreront les commissions à la durabilité au début de leur mandat et tout au long de l'année afin d'élaborer un plan sur mesure pour intégrer la durabilité dans leurs portefeuilles.

#### 5.1.1 Rapports

Le personnel et le comité rendent compte des innovations réussies aux directions et brièvement au conseil conformément aux calendriers de rapport pertinents ;

#### 5.1.2 Modélisation des rôles

L'exécutif et le personnel de l'AEUM doivent être des modèles de durabilité lors des pratiques quotidiennes en utilisant uniquement des contenants réutilisables ou compostables dans la distribution de nourriture ou de boissons lors des réunions et au bureau de l'AEUM.

De plus, le personnel et les comités de l'AEUM exécutent les décisions et les actions quotidiennes de l'AEUM. En tant que tel :

- Le personnel et les comités ont la responsabilité de faire respecter et d'intégrer cette politique dans leurs décisions et actions, éventuellement en créant des cadres décisionnels;
- Le personnel et les comités doivent rendre compte des innovations réussies aux directions, et brièvement au conseil conformément aux calendriers de rapport pertinents ;
- La coordination de la durabilité a pour mandat de fournir un soutien, de suivre les progrès et de rencontrer les membres du personnel et les comités concernant la stratégie tout au long de l'année. Cela comprend la collaboration avec les membres du corps étudiant intéressés et le personnel étudiant pour coordonner les projets et les responsabilités.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

Comme indiqué dans cette politique, la durabilité est complexe, tant en théorie qu'en pratique. Pour que cette politique soit réellement efficace, ses objectifs doivent être intégrés dans tous les portefeuilles de l'AEUM. Bien que les représentations élues et le personnel étudiant de chaque année aient leurs compétences et leurs intérêts particuliers, on s'attend à ce que tous les membres du personnel et les décisionnaires au sein de l'AEUM agissent de bonne foi pour atteindre les objectifs de cette politique.

## 5.2 Bâtiment

L'AEUM cherchera à faire en sorte que le bâtiment du centre universitaire et tous les autres espaces de l'AEUM associés fonctionnent de manière aussi durable que possible grâce à ses opérations et aux responsabilités de la gestion du bâtiment, des commissions à la durabilité et des directions de l'AEUM dont le mandat comprend les opérations si un tel rôle existe.

### 5.2.1 Infrastructure

L'AEUM cherchera à entretenir l'infrastructure du bâtiment de manière à :

- maintenir la consommation d'énergie aussi faible que possible tout en offrant une période de récupération raisonnable si des rénovations sont nécessaires pour le faire. Ici, l'accent peut être mis sur l'efficacité énergétique et les efforts déployés pour informer les membres du corps étudiant/le personnel/les locataires des meilleures pratiques de comportement.
- qu'il soit accessible aux membres du corps étudiant de tous niveaux par des personnes impliquées dans la conception et la construction de bâtiments qui
  - suivent une formation sur l'équité, le capacitisme, la conception universelle ;
  - fournit une infrastructure pour aider à faire des choix de mode de vie durables ;
  - assure la sécurité, au-delà du code de prévention des incendies et des règlements sur l'alcool.

### 5.2.2 Utilisation de l'espace

L'AEUM veillera à ce que les espaces sous sa responsabilité soient utilisés de manière à :

- favoriser un espace plus sûr pour tous les membres du corps étudiant conformément à la politique sur l'équité de l'AEUM<sup>4</sup>
- réduire la quantité de déchets (par exemple, gobelets jetables et autres matériaux) générés par l'espace ou les événements organisés dans l'espace ;
- s'assurer que les matériaux entrent dans les bons flux de déchets ;
- donner la priorité aux intérêts des membres du corps étudiant et aux services qui leur sont offerts ;

---

<sup>4</sup> Article 3.2



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

- assurer des opérations accessibles, y compris des options alimentaires abordables, dans le centre universitaire.

### 5.2.3 Achats

- L'AEUM respectera la politique d'investissement éthique et la politique d'achat.
- Les achats de matériel doivent être soigneusement évalués pour éviter le gaspillage financier et matériel. Les rapports de sortie des événements doivent inclure des recommandations sur la manière de réduire les matériaux en excès. Les administrations d'événements suivront une formation sur la durabilité, dans le cadre de laquelle les commissions à la durabilité identifieront avec elles les principaux domaines de consommation et la manière d'atténuer les déchets produits.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

- Dans les cas où des matériaux excédentaires sont achetés, tous les efforts doivent être faits pour les réutiliser ou les donner à une organisation étudiante ou communautaire digne et durable. Des suggestions de telles organisations peuvent être demandées aux commissions à la durabilité, aux commissions à l'équité et/ou à l'équipe des événements durables.
- L'AEUM travaillera avec la recherche appliquée étudiante et McGill Food & Dining Services (MFDS) pour améliorer continuellement les normes de durabilité de tous les fournisseurs de nourriture, en plus d'accroître l'accès durable à la nourriture, sur le campus de McGill. En outre, l'AEUM accordera la priorité à la réduction des déchets, puis à la gestion des déchets. Les personnes concernées par ces pratiques comprennent la présidence, la direction générale, les locataires de l'immeuble et la direction de SHHS (Student Housing and Hospitality services/Services d'hébergement et d'accueil étudiants), ou autrement la personne responsable des opérations et de la durabilité au sein des services d'alimentation et de restauration de McGill.
- L'AEUM encouragera toutes les fournitures qui vendent de la nourriture et des boissons à cesser la vente d'eau en bouteille au centre universitaire. Si une fourniture ne se conforme pas à cette politique, il lui sera demandé d'assister à une réunion d'examen menée par les commissions à la durabilité, la direction de supervision et la direction générale de l'AEUM.
  - En outre, l'AEUM inclura la durabilité comme facteur lors de la négociation de nouveaux accords avec les fournitures et les parrainages d'entreprises.

### 5.2.4 Pratiques en matière de ressources humaines

Dans ses efforts pour agir en tant qu'organisation socialement durable et responsable, l'AEUM s'efforcera de maintenir les meilleures pratiques en matière de ressources humaines. Comme indiqué dans la politique des ressources humaines, cela comprend fournir un travail significatif aux membres du corps étudiant et au personnel à temps plein, favoriser un sentiment d'autonomie pour tous les membres du personnel et s'efforcer de fournir un environnement de travail productif et agréable. L'AEUM aidera le personnel à faire preuve de leadership dans la réalisation des objectifs de cette politique, l'AEUM fournira une formation adaptée autant que possible à des emplois spécifiques concernant les questions sociales, environnementales et économiques.

## 6. Événements

Tous les événements exploités par l'AEUM doivent être planifiés à la lumière des valeurs énoncées dans la présente politique. Cela comprend la responsabilisation et la responsabilité financières, la garantie que les événements sont inclusifs et équitables (voir la politique sur l'équité) et la minimisation de l'impact environnemental.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

L'AEUM encouragera activement les événements organisés au sein du Centre universitaire à n'utiliser que des matériaux réutilisables, exigeant que les événements au sein du Centre universitaire n'utilisent que des matériaux compostables si des matériaux jetables sont utilisés.

L'AEUM éliminera la distribution d'eau en bouteille et de matériaux jetables non compostables lors de tous les événements internes affiliés à l'AEUM, tels que, mais sans s'y limiter, Orientation (Frosh) et 4Floors.

## 7. Clubs et services

Les clubs et services doivent assister à au moins un atelier de planification d'événements durables par an, animé par la vice-présidence (vie étudiante) et les commissions à la durabilité afin de soutenir davantage la mise en œuvre de la durabilité dans les opérations du club ou du service. L'atelier de planification d'événements durables comprend une formation sur tous les aspects de la durabilité, avec un accent particulier sur la durabilité environnementale et sociale. La non-participation sera prise en compte dans le statut du club. Les clubs et services qui se trouvent en violation répétée (1 ou plus) de cette politique assisteront à une réunion obligatoire avec l'équipe de planification des événements durables ou les commissions à la durabilité. Si les violations persistent, les clubs et services en question seront soumis à un examen par le comité des clubs et le comité d'examen des services, respectivement.

## 8. Mise en œuvre

### 8.1 Leadership

Bien que tous les décisionnaires de l'AEUM soient responsables de la mise en œuvre de cette politique, les directions de l'AEUM, les commissions à la durabilité, le personnel étudiant des portefeuilles de la durabilité et de l'équité et les comités de l'équité et de l'environnement doivent défendre le leadership et le soutien, conformément aux lignes directrices de l'annexe A.

### 8.2 Communication et collaboration au sein de l'AEUM

Comme indiqué dans cette politique, la durabilité est complexe, tant en théorie qu'en pratique. Pour que cette politique soit réellement efficace, ses objectifs doivent être intégrés dans tous les portefeuilles de l'AEUM. Bien que les représentants élus et le personnel étudiant de chaque année aient leurs compétences et leurs intérêts particuliers, on s'attend à ce que tous les membres du personnel et les décideurs au sein de l'AEUM agissent de bonne foi pour atteindre les objectifs de cette politique.



## 9. Rapports et responsabilité

### 9.2 Responsabilité au sein de l'exécutif de l'AÉUM

L'exécutif de l'AÉUM doit rendre compte de tous les progrès réalisés dans le cadre de cette politique au conseil une fois au semestre d'automne et deux fois au semestre d'hiver avec le soutien des commissions à la durabilité et le leadership de la vice-présidence (durabilité et opérations).

#### 9.1.2 Rapport final de l'année universitaire

Le rapport final de l'année universitaire constituera un rapport annuel rédigé par la vice-présidence (durabilité et opérations), les commissions à la durabilité et le comité de l'environnement, et comprendra :

- Recommandations approuvées par le conseil des années précédentes
- Travail réalisé durant l'année universitaire et initiatives de campus à jour
- Capacité organisationnelle actuelle de l'AÉUM par rapport à cette politique
- Mise à jour du plan de mise en œuvre et des rubriques d'analyse comparative
- Objectifs recommandés pour l'année universitaire à venir

La vice-présidence (durabilité et opérations), avec le soutien de la coordination de la durabilité et du personnel étudiant, supervisera un examen annuel des objectifs et des critères de durabilité afin d'adapter les efforts de l'AÉUM à la lumière des changements dans la capacité organisationnelle et les changements du campus et de la société. La coordination de la durabilité dirigera un processus d'élaboration de plans de mise en œuvre détaillés et de rubriques d'analyse comparative pour assurer un changement mesurable et efficace; cela ne doit pas nuire à la poursuite d'efforts qualitatifs ou difficilement mesurables.

#### 9.1.3 Collaboration avec les commissions à la durabilité

Les commissions à la durabilité seront disponibles pour consultation sur toutes les motions, politiques et événements liés à la durabilité que les membres dirigeants de l'AÉUM peuvent planifier. Ils seront également disponibles pour collaboration afin de s'assurer que les projets et les événements restent durables.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

# APPENDIX A

## Responsabilités des postes et des comités spécifiques au sein de l'AÉUM

### Rôle des directions de l'AÉUM

Description : Les directions travaillent (plus que) à plein temps pour faire fonctionner l'AÉUM, et ils possèdent une grande partie des connaissances sur les activités de l'AÉUM. Pour réussir, la mise en œuvre de cette politique doit être effectuée de bonne foi par chaque membre de la direction. Les réunions hebdomadaires de la direction sont le lieu de nombreuses décisions politiques qui fixent le comportement de l'AÉUM. Il est important que les responsables de cette politique soient conscients des décisions prises lors des réunions de direction et de la manière dont elles affectent cette politique. Des cadres décisionnels devraient être élaborés peu de temps après la formation sur la durabilité en mai pour s'assurer que la durabilité n'est pas une considération oubliée lors des réunions de la direction.

Rôles : De nombreux rôles des directions sont identifiés dans le texte de cette politique et sont détaillés ci-dessous, autant pour les directions que pour les membres du corps étudiant qui oeuvrent sur les efforts de durabilité. (Les postes de direction sont par ordre alphabétique, pas par ordre d'importance !)

#### Présidence

- La présidence et la vice-présidence (affaires universitaires) partagent la responsabilité de plaider en faveur d'un plus grand respect des politiques de durabilité et de la poursuite des actions pertinentes auprès de l'administration de McGill. En cas de création de nouveaux comités portant spécifiquement sur la durabilité, tels que ceux impliquant l'administration, la présidence devrait plaider en faveur du membre du corps étudiant le plus qualifié pour servir de représentation.
- La présidence est le lien officiel avec les associations de premier cycle spécifiques aux facultés et avec le conseil de première année et le conseil inter-résidences.

#### Vice-présidence (vie étudiante)

- La vice-présidence (vie étudiante) devrait favoriser l'intégration des initiatives et des commentaires des groupes étudiants.
- Elle collabore avec le personnel pour mettre en œuvre des opérations et des infrastructures durables dans le centre universitaire.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

- Elle doit diffuser des informations à tous les clubs, services et membres du corps étudiant sur les questions relatives aux opérations durables, y compris l'eau en bouteille et la promotion d'alternatives durables, et des services facilement disponibles liés à la réduction des déchets tels que Le club d'assiettes.

#### Vice-présidence (affaires externes)

- La vice-présidence (affaires externes) est essentielle pour établir une communication bidirectionnelle avec les organismes communautaires tels que le comité des citoyens de Milton-Parc et les éco-quartiers, en plus de la mobilisation étudiante en ce qui a trait à la durabilité, ainsi qu'avec les gouvernements municipaux, provinciaux et fédéral dans la poursuite de l'objectif de cette politique.

#### Vice-présidence (finance)

- La vice-présidence (finance) a la responsabilité d'assurer la mise en œuvre du plan d'investissement éthique et de la politique d'achats;
- Superviser la viabilité financière à long terme de l'AEUM ;
- et assurer le leadership dans l'intégration des valeurs énoncées dans cette politique au sein des opérations de l'AEUM (Gerts et Mini- cours)
- La vice-présidence (finance et opérations) supervise le travail du commissaire de la FERC (CEFR - comité de l'éthique financière et de la recherche), de la coordination du financement, de la gestion de Gerts et de la gestion des mini-cours.

#### Vice-présidence (affaires internes)

- La vice-présidence (affaires internes) a un rôle de premier plan à jouer dans la minimisation de l'impact des événements de l'Association et dans la promotion de la sensibilisation au sein du corps étudiant. Encourager le corps étudiant à utiliser moins et à utiliser des choses qui seront utiles lors d'événements et de communications constituera une contribution clé de la vice-présidence (affaires internes).
- La vice-présidence (affaires internes) créera et maintiendra un « coin de la durabilité », semblable au « coin du doyen » sur l'infolettre de l'AEUM, dans lequel est présenté un événement ou un projet à venir où les membres du corps étudiants peuvent s'impliquer en matière de durabilité.
- La vice-présidence (affaires internes) supervise plusieurs coordinations Frosh au cours de l'été et une coordination de parrainages, au besoin, tout au long de l'année.
- La vice-présidence doit s'assurer que la politique de durabilité est suivie par Frosh et s'abstenir de distribuer ou de vendre de l'eau en bouteille et du plastique non compostable. De plus, la vice-présidence (affaires internes) doit viser à travailler avec des fabricants durables dans l'achat de marchandises pour Frosh, dont une liste peut être obtenue auprès des commissions à la durabilité ou le rapport de sortie de Frosh 2017.

#### Vice-présidence (affaires universitaires)



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

- La vice-présidence (affaires universitaires) est responsable de l'engagement de l'AÉUM envers l'équité et représente l'AÉUM sur les questions d'équité auprès des unités et l'administration de McGill.
- Elle partage avec la présidence la responsabilité de plaider en faveur d'un plus grand respect des politiques de durabilité et de la poursuite des actions pertinentes auprès de l'administration de McGill.
- La vice-présidence (affaires universitaires) supervise le travail des commissions à l'équité et travaille souvent avec les commissions à la durabilité.

#### Vice-présidence (durabilité et opérations)

- La vice-présidence (durabilité et opérations) supervise le travail des deux (2) commissions à la durabilité.
- La vice-présidence (durabilité et opérations) est chargée d'assurer le leadership environnemental

## Rôle du conseil et de ses membres

Description : Le conseil de l'AÉUM, le plus haut organe décisionnel de l'AÉUM (en pratique mais pas en droit), se réunit toutes les deux semaines et se compose d'environ vingt-cinq (25) représentations du premier cycle de McGill. Le conseil est, idéalement, un endroit où les décisions de fond sont prises et où l'information circule entre l'AÉUM et le reste du campus par l'intermédiaire des associations de premier cycle du corps professoral. Parfois, ce transfert d'informations n'est pas parfait. Les conseils doivent examiner de grandes quantités d'informations avant chaque réunion en plus de faire leur travail scolaire à temps plein et toute autre responsabilité qu'ils assument.

Rôle : Au début de l'année universitaire, les conseils doivent être engagés par les personnes responsables de la poursuite de la politique de durabilité (directions de l'AÉUM et commissions à la durabilité) afin de les informer des progrès passés, de l'orientation future et de les impliquer dans le processus. Une réunion du conseil au début de l'année universitaire est un moment optimal pour engager les conseils et discuter du contenu de la politique de durabilité de l'AÉUM et de la manière dont elle peut être mutuellement bénéfique pour les élections des conseils. De nombreuses associations étudiantes ont des groupes et des comités de durabilité et recherchent souvent de l'orientation au début de l'année, qui peut être fournie par cette politique et son lien avec Vision 2020. Les conseils devraient être encouragés à siéger à des comités, tels que le comité de l'environnement et le comité d'examen de l'éthique financière, et leur montrer comment leurs rôles sont directement liés à l'orientation que cette politique établit. Cette politique devrait être présentée régulièrement au conseil, idéalement une fois au début de l'automne pour renforcer la participation, puis de nouveau en janvier pour la même raison et enfin en mars/avril pour présenter les progrès au cours de l'année.

#### Rôle des membres du sénat et du caucus sénatorial

Description : Les membres du sénat de l'AÉUM représentent l'AÉUM au Sénat de McGill, qui est le plus haut groupe décisionnel universitaire à McGill. Le sénat est composé de plus de cent (100) personnes. Il y a



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

environ une douzaine de membres du sénat de l'AEUM de partout sur le campus. Chacun d'eux peut poser une question ou faire une proposition au Sénat. Les membres du sénat de l'AEUM se réunissent régulièrement lors de ce qu'on appelle le " caucus sénatorial " et discutent de ce qui est à l'ordre du jour du sénat et de ce qu'ils prévoient faire/proposer/dire.

Rôle : Le caucus sénatorial de l'AEUM peut bénéficier d'une certaine compréhension de la politique de durabilité de l'AEUM et des progrès de l'AEUM pour y adhérer. Puisqu' il peut être difficile d'obtenir un soutien enthousiaste de tous les membres du sénat pour une seule initiative, les responsables de la politique de durabilité voudront peut-être se rencontrer en tête-à-tête avec les membres du sénat pour discuter de ce qui les enthousiasme et de la manière dont ils peuvent travailler ensemble pour faire progresser la politique de durabilité et l'orientation fixée par Vision 2020 (stratégie de durabilité de McGill). Les commissions à la durabilité peuvent également assister aux réunions du caucus sénatorial de l'AEUM, une fois par semestre, et présenter leurs projets en cours pour des collaborations potentielles avec les membres du sénat.



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

### Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

## Rôle du comité de l'environnement et des commissions à la durabilité

Le comité de l'environnement (CE) est présidé par les commissions à la durabilité. Les commissions à la durabilité sont chargés de veiller à ce que les campagnes du CE soient correctement organisées pour sensibiliser et influencer le changement souhaité par le CE. Les commissions veillent à ce que le CE agisse comme :

- Un espace de rassemblement et un centre d'échange d'idées
- Un incubateur pour les groupes étudiants dont les leaders ont depuis quitté la communauté mcgilloise
- Un facilitateur d'activités et de ressources de renforcement des capacités qui aident les membres du corps étudiant à progresser le long de la courbe d'apprentissage de la façon de réaliser des changements bénéfiques pour l'environnement dans la communauté
- Soutien aux organisations et associations environnementales sur le campus

La stratégie de sensibilisation et de communication du CE se concentrera sur l'établissement de liens avec six (6) groupes principaux afin de partager des informations sur les campagnes, les services offerts, les événements et les activités des uns et des autres :

- Associations facultaires
- Groupes verts
- Comité sur l'équité de l'AÉUM
- Corps étudiant du centre-ville
- Membres du corps étudiant et groupes étudiants impliqués au campus Macdonald
- Unités administratives de McGill, y compris le bureau de la durabilité (qui devient une ressource très précieuse pour mettre les membres du corps étudiant en contact avec le personnel approprié sur le campus pour poursuivre des projets, ainsi que pour les aider à développer des projets de recherche appliquée)

Les efforts pour communiquer avec les membres du corps étudiant doivent inclure :

- Des informations plus centralisées et accessibles
- Des ressources en ligne ainsi que des espaces physiques comme le coin vert
- La création d'un fort sentiment d'appartenance à la communauté (établissement de relations interpersonnelles)

## Rôle du comité sur l'équité et des commissions à l'équité

Remarque : Les rôles du comité sur l'équité et des commissions à l'équité ont été définis dans la politique sur l'équité, adoptée le 1er mars 2012, puis mise à jour en avril 2018. Ce qui suit est un bref ajout reliant le comité sur l'équité et les commissions à l'équité au travail du comité de l'environnement et des



## Association étudiante de l'Université McGill

*Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.*

## Students' Society of McGill University

*Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.*

(514) 398-6800 | [ssmu.ca](http://ssmu.ca) | 3600 rue McTavish, Suite 1200, Montréal, QC, H3A 0G3

commissions à la durabilité. Il ne s'agit pas d'une revue exhaustive du rôle du comité sur l'équité et des commissions à l'équité.

Le comité sur l'équité et les commissions à l'équité fournissent une ressource précieuse à l'AÉUM et à l'ensemble du corps étudiant pour lutter contre les problèmes d'équité dans la communauté et traiter spécifiquement les plaintes d'équité au fur et à mesure qu'elles se présentent.

- Ce sera le rôle du comité de l'environnement de communiquer périodiquement avec le comité sur l'équité, de faire rapport au comité de l'environnement et d'organiser des collaborations.
- Il sera de la responsabilité de la coordination de la durabilité de s'assurer que la communication entre les sphères environnementales et sociales typiques au sein des opérations internes de l'AÉUM est ouverte (par exemple, les activités du comité de construction, les événements planifiés par le réseau de programmation de l'Association étudiante, etc.). Il s'agira d'un lien essentiel étant donné que le comité sur l'équité est principalement concerné par la durabilité sociale telle que décrite dans ce document et que le comité de l'environnement est principalement concerné par la durabilité environnementale.