

Plan de plaidoyer pour les personnes trans

Adopté par le conseil législatif : 11/05/2023

Ratifié par le conseil d'administration : 18-05-2023

Date d'expiration : 01-05-2028

[Motion](#)

1. Énoncé de principes/Préambule

1.1. Principes

L'AÉUM s'engage en faveur de l'équité entre les genres conformément à la section 10 du livre de positions de l'AÉUM et à la politique sur l'équité de l'AÉUM. Cela comprend un engagement à défendre les personnes bispirituelles, trans, non binaires et non conformes au genre (ce plan utilisera le terme « trans » comme terme générique pour ces groupes dans ce qui suit).

1.2. Contexte

La politique mondiale a connu une augmentation inquiétante de la violence anti-trans, y compris des politiques visant à restreindre l'accès des personnes trans aux sports, aux soins de santé, à la reconnaissance juridique et aux espaces publics.¹ Les personnes trans au Canada ont été victimes de harcèlement violent en ligne et hors ligne,² la rhétorique anti-trans est apparue de plus en plus dans les campagnes électorales et les réunions des conseils scolaires,³ et les événements de drag sont ciblés

¹ Anne Branigin and N. Kirkpatrick. Anti-trans laws are on the rise. Here's a look at where and what kind. The Washington Post. October 14, 2022. <https://www.washingtonpost.com/lifestyle/2022/10/14/anti-trans-bills>.

² Julia Peterson. Anti-trans group funded by Quebec government targets Canadian activists. Xtra Magazine. March 17, 2023. <https://xtramagazine.com/power/activism/quebec-anti-trans-247757>.

³ Canadian Anti-Hate Network. Confronting and Preventing Hate in Canada's School Boards. August 26, 2022. https://www.antihate.ca/confronting_preventing_hate_canada_school_boards; Canadian Anti-Hate Network. Anti-Trans Activists Are Disrupting School Boards Across Canada. February 21, 2023. https://www.antihate.ca/anti_trans_activists_disrupting_school_boards_canada.

par l'extrême droite.⁴ Les chroniqueurs continuent d'amplifier les points de discussion anti-trans dans les journaux régionaux et nationaux, tels que le National Post,⁵ le Journal de Montréal,⁶ et CTV.⁷ À McGill, le Centre des droits humains et pluralisme juridique a invité Robert Wintemute, administrateur de l'Alliance LGBTQ, à prendre la parole sur « le débat sur le sexe et le genre (identité) » en janvier 2023. Cet événement a attiré des transphobes sur le campus de McGill et a favorisé la rhétorique qui oppose les personnes transgenres aux femmes cisgenres et aux personnes queer.⁸

En réponse à ce contexte, l'AÉUM s'engage activement à s'opposer à la transphobie à McGill, au Québec et au Canada, et à l'échelle mondiale.

2. Travail effectué par d'autres organisations

2.1. Consultations

Ce plan de plaidoyer a été rédigé en consultation avec des groupes étudiants queer et trans à McGill. Il reflète le travail que d'innombrables membres du corps étudiant font déjà pour améliorer la vie des membres de la communauté étudiante trans à McGill et souligne le soutien institutionnel et les changements dont ils ont besoin. L'AÉUM utilisera sa voix et sa plateforme pour améliorer le travail effectué par et pour les membres du corps étudiant trans sur le campus. Les groupes précis consultés dans la création de ce plan comprennent : Queer McGill, l'union des patient-e-s trans, le syndicat d'émancipation des genres et le groupe de recherche d'intérêt public à McGill (QPIRG).

2.2. Queer McGill

Queer McGill est un service de l'AÉUM dirigé par et pour les membres queers du corps étudiant de la région de Montréal. Il offre des articles d'affirmation de genre et des fournitures sexuelles plus sûres,

⁴ Peter Smith. Weekend Events Demonstrate the Need for Drag Defenders. Canadian Anti-Hate Network.
https://www.antihate.ca/weekend_events_demonstrates_need_for_drag_defenders.

⁵ Tom Blackwell. Canadian specialist urges MDs to 'slow down' in treating transgender patients after U.K. clinic closed. National Post.
<https://nationalpost.com/health/canadian-specialist-urges-mds-to-slow-down-in-treating-transgender-patients-after-u-k-clinic-closed>.

⁶ Richard Martineau. Les Wokes vivent au pays des licornes. Le Journal de Montréal. October 12, 2022.
<https://www.journaldemontreal.com/2022/10/12/les-wokes-vivent-au-pays-des-licornes>.

⁷ Daniele Hamamdjian. Dramatic increase in children and youth seeking gender treatments has some experts alarmed. CTV News.
<https://www.ctvnews.ca/w5/dramatic-increase-in-children-and-youth-seeking-gender-treatments-has-some-experts-alarmed-1.5633076>.

⁸ Madison Edward-Wright. "No TERFs on our turf": Students rally against talk platforming anti-trans organization. January 17, 2023.
<https://www.mcgilltribune.com/news/no-terfs-on-our-turf-students-rally-against-talk-platforming-anti-trans-organization>.

un financement discrétionnaire pour les projets, une bibliothèque de livres queer et trans, des listes de ressources queer et trans, un espace plus sûr dans le centre universitaire, des événements réguliers pour les membres du corps étudiant queer et trans, et un groupe de travail trans qui se réunit toutes les deux semaines pour que les personnes trans puissent socialiser, partager des ressources et trouver d'autres membres de la communauté. Il est actif dans le plaidoyer trans sur le campus, notamment en faisant campagne pour des questions politiques pertinentes et en offrant un soutien proactif aux membres du corps étudiant trans.

2.3. Syndicat d'émancipation des genres

Le syndicat d'émancipation des genres (UGE) est un service féministe et transpositif de l'AÉUM qui fournit des services aux personnes marginalisées dans un espace (plus) sûr. Ses services comprennent une coopérative de fournitures sexuelles et d'articles affirmant le genre à contribution volontaire, un bureau dans le centre universitaire désigné comme un espace (plus) sûr, une bibliothèque alternative queer, des ateliers anti-oppressifs, un financement discrétionnaire et une commission aux services de serment. Il est impliqué dans le plaidoyer trans à McGill depuis 2004, y compris le plaidoyer politique et le soutien proactif.

2.4. Union des patient-e-s trans

L'union des patient-e-s trans (TPU) fournit un soutien par les pairs aux membres du corps étudiant transgenres qui naviguent dans la transition médicale, sociale et institutionnelle à McGill. En particulier, elle fournit des ressources aux membres du corps étudiant qui nécessitent des soins trans, elle plaide pour de meilleures normes de soins trans au pôle bien-être étudiant et défend les intérêts des membres du corps étudiant trans.

2.5. Autres organisations au sein de McGill

Vous trouverez ci-dessous une liste non exhaustive de groupes qui défendent les communautés trans à McGill. Les autres organisations qui effectuent ce travail comprennent des organisations spécifiques à certaines facultés (comme OutLaw et Queer Engineer), des membres du corps étudiant queer et trans qui partagent une autre identité croisée (comme JQueer) et des membres anciens (McGill Queer Alumni Association). La communauté trans de McGill est en constante évolution, et les membres du corps étudiant trans créent constamment de nouvelles organisations et de nouveaux groupes pour se soutenir mutuellement et se défendre.

2.5.1. Sous-comité sur les personnes LGBTQ+

Le sous-comité sur les personnes LGBTQ+ est un sous-comité du comité mixte du Sénat et du Conseil des gouverneur·e·s chargé des questions d'équité (JBSCE). Il s'agit d'un organisme consultatif composé de membres du personnel académique et non académique, de membres du corps étudiant diplômés et de premier cycle et de membres de la communauté, qui fait des recommandations au sénat de McGill pour des changements visant à améliorer l'équité pour les membres du corps étudiant queer et trans. Il organise des événements pour les communautés queer et trans à McGill, fournit des ressources et défend les personnes queer et trans sur le campus. Les efforts de plaidoyer antérieurs comprennent la mise en œuvre d'un formulaire de signalement de la transphobie et de l'homophobie, l'inclusion des personnes queer et trans dans les initiatives d'équité en matière d'emploi de McGill, la création d'une politique sur les noms préférés et la promotion de toilettes neutres sur le plan du genre sur le campus.

2.6. Organisations en dehors de McGill

Le plaidoyer trans au sein de McGill ne constitue qu'une composante d'une communauté organisatrice plus large à Montréal, au Québec et au Canada. Parmi les autres organisations qui offrent un soutien aux communautés trans à Montréal, citons Projet 10, ASTT(e)Q, le Centre de lutte contre l'oppression des genres, Aide aux Trans du Québec, Divergenres, le Conseil québécois LGBT, Interligne, et plus encore. Le plaidoyer à McGill est souvent effectué en collaboration avec ou complété par le plaidoyer effectué par ces organisations et d'autres organisations externes.

3. Priorités de plaidoyer au sein de l'AÉUM

3.1. Services et groupes étudiants

Les services et les groupes sur le campus par et pour les personnes queer et trans constituent un pilier essentiel de la vie trans à McGill. Queer McGill, le syndicat d'émancipation des genres, l'union des patient·e·s trans et d'autres fournissent des ressources vitales et un soutien communautaire aux membres du corps étudiant trans. L'AÉUM s'engage actuellement à veiller à ce que les services et les groupes étudiants qui soutiennent les personnes queer et trans reçoivent un soutien prioritaire sous la forme d'un système de triage en vertu de l'article 10 de la politique sur l'équité de l'AÉUM afin de s'assurer qu'ils obtiennent l'accès approprié dont ils ont besoin. L'AÉUM s'engage également à fournir

les services dont ces groupes ont besoin pour remplir leurs mandats, y compris un financement continu, un soutien institutionnel et le fait que la présidence, la vice-présidence (affaires universitaires) et la vice-présidence (affaires externes) priorisent leurs besoins de plaidoyer à McGill et au-delà.

3.2. Engagement envers les membres du personnel trans

Les membres du personnel trans de l'AÉUM signalent qu'ils sont souvent mégenrés et morinommés (désignés par un nom précédent) au travail, en particulier lorsqu'ils n'ont pas changé légalement de nom ou de sexe. L'AÉUM s'engage à veiller à ce que tous les membres du personnel trans soient traités avec respect et dignité, y compris à ne pas être mégenrés ou morinommés au travail et à s'assurer que l'utilisation des noms légaux est limitée à ce qui est requis par la loi. Ces engagements comprennent notamment :

- 3.2.1. Le bureau de la présidente s'efforcera d'aider les ressources humaines à s'assurer que les noms préférés sont utilisés en tout lieu, sauf lorsque cela est légalement nécessaire sur les documents et les logiciels.
- 3.2.2. La présidence et la vice-présidence (durabilité et opérations) travailleront pour aider les ressources humaines à former le personnel sur les questions trans et les meilleures pratiques, et à s'assurer que ces formations sont suivies et écoutées.
- 3.2.3. Le bureau de la présidence travaillera avec les ressources humaines à la création d'un mécanisme de signalement et d'un plan de réponse clairs pour les cas de transphobie au travail, avec un processus de plainte accéléré établi.

3.3. Accroître la couverture des soins prenant en compte le genre avec StudentCare

L'affirmation du genre dans les soins de santé peut être une dépense coûteuse pour de nombreux membres du corps étudiant trans à McGill. Compte tenu du manque de couverture universelle pour de nombreux coûts des soins de santé au Canada (y compris les produits pharmaceutiques, les soins de santé mentale, et plus encore), l'assurance privée gère actuellement les coûts de nombreuses formes de soins de santé liés au genre qui ne sont pas couvertes par les systèmes de santé provinciaux. L'AÉUM offre une assurance maladie à ses membres par le biais de StudentCare, et de nombreux membres du corps étudiant trans rapportent que ce plan ne couvre pas adéquatement les procédures d'affirmation du genre. En particulier, la couverture des procédures actuellement considérées comme « cosmétiques » est souvent vitale pour les personnes trans, pour qui ces procédures atténuent la dysphorie. D'autres procédures sont couvertes par les systèmes de santé provinciaux dans certaines

situations, mais pas toutes (comme les mastectomies). Ces procédures sont souvent trop coûteuses pour les personnes trans sans assurance, ce qui les oblige à faire du sociofinancement ou à s'endetter afin d'accéder à des soins qui affirment le genre. Pour aider à améliorer la couverture, la vice-présidence (finance) :

3.3.1. Améliorera la couverture des procédures d'affirmation du genre (telles que l'épilation au laser et la chirurgie de féminisation du visage) et des médicaments (tels que le finastéride) par le biais de StudentCare dans le régime de santé et de soins dentaires de l'AÉUM.

4. Priorités de plaidoyer au sein de McGill

4.1. Soutiens financiers

Les membres du corps étudiant trans, en particulier ceux qui sont largement marginalisés, sont souvent confrontés à des obstacles financiers importants. Malgré des niveaux élevés d'éducation, les personnes trans sont de manière disproportionnée sous-employées et au chômage, à faible revenu, en situation d'insécurité du logement ou d'insécurité alimentaire.⁹ Pour cette raison, les sources de financement à faible barrière pour les urgences financières et les dépenses régulières sont essentielles à la survie de nombreux membres du corps étudiant trans. La vice-présidence (affaires universitaires) et la commission au genre et à la sexualité s'engageront à :

- 4.1.1. Continuer à soutenir et à élargir la bourse QUIPS, pour s'assurer que les membres du corps étudiant trans sont en mesure de se concentrer sur leur éducation sans stress financier supplémentaire;
- 4.1.2. Compiler et mettre en évidence les ressources financières disponibles pour les membres du corps étudiant trans, afin de s'assurer qu'ils savent vers qui se tourner s'ils ont besoin d'un soutien financier;
- 4.1.3. Plaider pour des bourses et des bourses transspécifiques et pour que l'identité de genre soit prise en considération pour les bourses par l'intermédiaire du Bureau des bourses et aide financière de McGill;
- 4.1.4. Plaider pour que les personnes trans marginalisées soient priorisées dans les demandes de fonds soutenant d'autres groupes dont elles font partie;

⁹ The Trans PULSE Canada Team. Health and health care access for trans and non-binary people in Canada. 2020-03-10. Available from: <https://transpulsecanada.ca/research-type/reports>.

- 4.1.5. Plaider en faveur d'initiatives d'équité en matière d'emploi à McGill basées sur l'identité et l'expression de genre;
- 4.1.6. Plaider en faveur d'un soutien financier, juridique et autre pour les membres du corps étudiant internationaux trans qui souhaitent rester au Canada.

4.2. Soins d'affirmation du genre

L'affirmation du genre dans les soins de santé sauve des vies.¹⁰ L'AÉUM s'engage à travailler avec le pôle bien-être étudiant de McGill et l'union des patient-e-s trans pour améliorer les pratiques de soins tenant compte du genre à McGill, afin que tous les membres du corps étudiant puissent accéder aux soins dont ils ont besoin dans les plus brefs délais. Plus précisément, la vice-présidence (affaires universitaires) et la commission au genre et à la sexualité plaideront pour :¹¹

- 4.2.1. Moins de retards dans le processus de prescription de l'hormonothérapie substitutive, en réduisant le nombre de rendez-vous requis;
- 4.2.2. Ressources pour les personnes médecins généralistes du pôle pour s'assurer qu'elles sont prêtes à écrire des lettres de recommandation pour les chirurgies d'affirmation de genre;
- 4.2.3. Une politique pour les membres du corps étudiant trans de moins de 18 ans qui correspond à la fois aux lignes directrices de la WPATH et aux lois québécoises sur le consentement médical éclairé;
- 4.2.4. Politiques visant à prévenir les préjugés dans la préservation de la fertilité pour les membres du corps étudiant recevant des soins d'affirmation de genre;
- 4.2.5. Augmenter le nombre de personnes médecins au pôle qui fournissent des soins d'affirmation de genre;
- 4.2.6. Politiques visant à garantir que les personnes trans qui utilisent actuellement du bicalutamide ou d'autres traitements d'affirmation du genre non proposés par le pôle puissent accéder aux médicaments nécessaires sans obstacles inutiles;
- 4.2.7. Une enquête sur l'histoire de McGill avec les pratiques de conversion, y compris au centre d'identité sexuelle de l'Université McGill.

Ces changements feront en sorte que le pôle soit un modèle de soins tenant compte du genre au Québec, conformément aux normes de soins les plus récentes, comme celles du Guide de santé Fenway. Cela réduira les délais d'accès aux soins pour les membres du corps étudiant trans et améliorera leur expérience au pôle.

¹⁰ Diana Tordoff et al. Mental Health Outcomes in Transgender and Nonbinary Youths Receiving Gender-Affirming Care. JAMA Network Open. February 25, 2022.

¹¹ Trans Patient Union. Advocacy Brief: Gender Affirming Care. March 2023.

4.3. Discours haineux

L'AÉUM condamne unilatéralement le discours haineux sous toutes ses formes, y compris celui qui tente de se déguiser en discussion académique légitime ou en préoccupations en matière de droits de la personne. Ces formes de populisme des droits de la personne ont un impact croissant sur les personnes trans, opposant les droits des personnes trans à ceux des femmes cisgenres, des homosexuels et des bisexuels. Cette rhétorique n'a aucun fondement dans la vérité académique et ne devrait pas être traitée comme légitime par quiconque à McGill. L'AÉUM luttera contre l'utilisation de la liberté académique pour permettre aux conférenciers de promouvoir une rhétorique qui va à l'encontre de la mission et des principes de McGill, en particulier les principes d'équité et d'inclusivité. La transphobie n'a pas sa place à McGill ou dans le milieu universitaire en général.

4.3.1. La vice-présidence (affaires universitaires) plaidera en faveur de l'intégration des considérations d'équité dans les politiques et les processus concernant la liberté académique.

4.3.2. La vice-présidence (affaires universitaires) travaillera à éduquer les membres de la communauté de McGill sur les responsabilités liées à la liberté académique et plaidera pour le respect approprié de la mission et des principes fondamentaux de l'Université McGill.

4.4. Nom préféré et utilisation du pronom

Les membres du corps étudiant trans font constamment face au mégenrage et au morinnomage de la part de McGill. Dans un sondage mené auprès de membres du corps étudiant trans en 2019-2020, la grande majorité d'entre eux ont déclaré avoir été morinommés ou mégenrés par des bureaux ou des organisations de McGill, notamment par le biais de Minerva, de MyCourses, de listes de courriel officielles et non officielles, de comptes McGill, et plus encore. La plupart de ceux qui avaient contacté les services informatiques pour remédier à ce problème ont déclaré avoir reçu un soutien minimal pour résoudre les problèmes, et beaucoup ont simplement choisi de ne pas contacter le service informatique à ce sujet en raison du processus trop confus ou de la confiance minimale dans les corrections réellement apportées.¹² Ces données reflètent un problème constant dans tous les systèmes de McGill, où les membres du corps étudiant trans sont régulièrement et inutilement référencés par des noms et des pronoms précédemment utilisés, et doivent passer par des quantités substantielles d'efforts pour corriger le problème, souvent avec un succès minimal. La vice-présidence (affaires universitaires) et la commission au genre et à la sexualité continueront de plaider en faveur de

¹² Sarah Hollyer-Carney. Preferred Name and Pronoun Use at McGill University. August 2021.
<https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2022/06/Preferred-Name-Use-Report-draft-6.pdf?x21981>.

la mise en œuvre des actions recommandées dans le rapport sur l'utilisation des prénoms de 2022, y compris, mais sans s'y limiter :

- 4.4.1 La création d'une nouvelle documentation, de lignes directrices générales et de processus rationalisés pour enregistrer et afficher les noms et pronoms préférés ou mis à jour à tous les endroits de la documentation et des logiciels de McGill (y compris les services informatiques, les dossiers étudiants, le pôle bien-être étudiant et autres)
- 4.4.2 Une enquête approfondie sur les problèmes logiciels auxquels les membres du corps étudiant trans sont actuellement confrontés;
- 4.4.3 Amélioration des réponses des services informatiques et des dossiers étudiants aux plaintes des membres du corps étudiant trans.

4.5. Toilettes mixtes accessibles

De nombreux bâtiments sur le campus de McGill n'ont pas de toilettes mixtes accessibles, facilement identifiables. Cela pose une grave préoccupation pour les membres du corps étudiant trans, qui peuvent faire face à des conséquences sur la santé et au harcèlement social en raison d'un manque de toilettes mixtes.¹³ La liste des toilettes mixtes de McGill reste obsolète et inexacte, et les toilettes mixtes existantes sont souvent mal indiquées et à l'écart. Plus précisément, la vice-présidence (affaires universitaires) et la commission au genre et à la sexualité plaideront pour :

- 4.5.1 Une meilleure signalisation pour les toilettes mixtes existantes;
- 4.5.2 L'inclusion de toilettes mixtes accessibles dans toutes les nouvelles constructions et rénovations sur le campus;
- 4.5.3 Que McGill donne la priorité aux toilettes mixtes accessibles dans les bâtiments et sur les étages qui en sont actuellement dépourvus;
- 4.5.4 Que McGill donne la priorité à la construction de toilettes mixtes lors de la prise de décisions sur de nouveaux projets de construction et de rénovation en temps opportun et de manière efficace;
- 4.5.5 La liste des toilettes mixtes sur le campus doit être tenue à jour;
- 4.5.6 Soutenir le sous-comité sur les personnes LGBTQ+ dans la mise en œuvre de sa résolution exigeant que toutes les toilettes à cabine unique de McGill soient mixtes, exigeant que chaque bâtiment ait au moins une toilette mixte à cabines multiples et exigeant que chaque étage ait au moins une toilette mixte.

¹³ Jody Herman. Gendered Restrooms and Minority Stress: The public regulation of gender and its impact on transgender people's lives. *Journal of Public Management and Social Policy*, Spring 2013.

5. Priorités de plaidoyer externes à McGill

Tout l'activisme à McGill se fait dans un contexte plus large de travail effectué par les organisations à Montréal, au Québec et au Canada dans son ensemble. Cet activisme est plus solide lorsqu'il est fait de concert, et l'AÉUM s'engage à soutenir l'organisation trans dans la communauté dans son ensemble. L'AÉUM continuera de lutter contre la législation transphobe et la rhétorique politique et prêtera sa voix aux campagnes pour les droits des trans. En particulier, la vice-présidence (affaires externes) :

- 5.1.1 Plaidera pour que les personnes migrantes trans, celles qui demandent l'asile et les personnes réfugiées reçoivent le soutien dont elles ont besoin pour rester au Canada;
- 5.1.2 Donnera la priorité au plaidoyer trans en tant que campagne politique et examinera les demandes de soutien financier et non financier des campagnes de plaidoyer trans;
- 5.1.3 Plaidera pour que le gouvernement du Québec mette immédiatement fin à tout financement pour l'organisation transphobe Pour les droits des femmes du Québec (PDF);
- 5.1.4 Soutiendra la défense du Centre de lutte contre l'oppression des genres dans leur lutte juridique contre la transphobie au nom du Québec et les lois sur le changement de marqueur de genre;
- 5.1.5 Collaborera avec d'autres syndicats étudiants pour lutter contre la transphobie et soutenir les communautés trans;
- 5.1.6 Plaidera pour que le gouvernement du Québec rende obligatoire la formation des médecins généralistes sur les soins de santé trans et applique les normes de traitement;
- 5.1.7 Soutiendra la mise en place d'un marqueur de genre permanent et continu et d'une clinique de changement de nom pour les personnes trans à Montréal.