

Plan pour les objectifs de développement durable (ODD) de l'AÉUM

Mis à jour en date du 18-05-2023



TABLE OF CONTENTS

TABLE OF CONTENTS	1
Plan pour les objectifs de développement durable (ODD) de l'AÉUM	2
1. Description	2
2. Application	2
3. Définitions	3
4. Contexte	4
4.1. À l'AÉUM	4
4.2. À l'Université McGill	5
5. Cadre	5
6. Plaidoyer/Promotion/Communication	5
6.1. Plaidoyer universitaire	5
6.2. Plaidoyer sur le campus	6
6.3. Plaidoyer externe	6
7. Mandats	6
Objectif 1 : Pas de pauvreté	7
Objectif 2 : Faim « zéro »	7
Objectif 3 : Bonne santé et bien-être	8
Objectif 4 : Éducation de qualité	9
Objectif 5 : Égalité entre les sexes	9
Objectif 6 : Eau potable et assainissement	10
Objectif 7 : Énergie propre et d'un coût abordable	10
Objectif 8 : Travail décent et croissance économique	10
Objectif 9 : Industrie, innovation et infrastructure	11
Objectif 10 : Inégalités réduites	11
Objectif 11 : Villes et communautés durables	11
Objectif 12 : Consommation et production responsables	12
Objectif 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	12
Objectif 14 : Vie aquatique	12

Association étudiante de l'Université McGill
Students' Society of McGill University

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.
Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

ssmu.ca | 3501 rue Peel, Montréal, QC, H3A 1W7



Objectif 15 : Vie terrestre	13
Objectif 16 : Paix, justice et institutions efficaces	13
Objectif 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs	13
8. Rapports et responsabilisation	14
9. Annexes	14
9.1. Annexe A	14

Plan pour les objectifs de développement durable (ODD) de l'AÉUM

Adopté par le conseil législatif : 11/05/2023

Ratifié par le conseil d'administration : 18-05-2023

Date d'expiration : 01-05-2028

1. Description

À l'échelle mondiale, le Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies offre une voie commune pour la réalisation de la paix et de la prospérité pour tous les peuples et la planète. Au cœur de l'Agenda se trouvent les 17 objectifs de développement durable (ODD) qui appellent à un partenariat mondial entre toutes les nations pour parvenir à un avenir plus durable. Ils promeuvent un plan d'action multilatéral et interconnecté pour relever certains des défis les plus urgents qui menacent notre existence et la santé globale de la planète.

L'AÉUM s'engage à faire preuve de leadership en matière de droits de la personne, de justice sociale et de protection de l'environnement, ainsi qu'à l'égard des groupes, des programmes et des activités consacrés au bien-être des groupes défavorisés. L'AÉUM reconnaît également la nature holistique de la durabilité et l'importance d'aborder la viabilité environnementale, sociale et économique. Selon la politique de durabilité de l'AÉUM, la durabilité ne se réfère pas exclusivement à des considérations environnementales, mais englobe également la durabilité en ce qui concerne la justice et l'équité.

L'AÉUM reconnaît donc l'importance de l'action interdisciplinaire dans la poursuite de la durabilité et des droits de la personne. La poursuite des ODD est collaborative, de sorte que la mise en œuvre d'un plan stratégique pour les ODD développera, espérons-le, une action durable dans le contexte de l'AÉUM tout en contribuant à la réalisation du Programme 2030 dans le contexte mondial.

2. Application

Ce plan s'applique aux membres de l'AÉUM, aux commissaires à la durabilité, à la présidence, aux clubs de l'AÉUM et aux services de l'AÉUM.

3. Définitions

ODD : Les lettres ODD désignent les objectifs de développement durable. Les ODD ont été élaborés et affinés par les Nations Unies en 2015. Les ODD sont des objectifs durables que l'ONU espère atteindre d'ici 2030. Les 17 ODD appellent à une action mondiale dans plusieurs domaines différents, à savoir : la réduction de la pauvreté, l'éradication de la faim, la protection de l'environnement, la paix et la justice, les économies durables, etc. Il est important de se rappeler que les ODD englobent des actions intersectionnelles. En tant que telle, une action visant à améliorer un ODD précis aura une incidence sur d'autres ODD. Il est largement reconnu que pour atteindre les ODD, la créativité, les connaissances, la technologie et les ressources financières sont nécessaires.



Voir <https://sdgs.un.org/fr/goals>

Objectif 1 : Pas de pauvreté

Objectif 2 : Faim « zéro »

Objectif 3 : Bonne santé et bien-être

Objectif 4 : Éducation de qualité

Objectif 5 : Égalité entre les sexes

- Objectif 6 : Eau potable et assainissement
- Objectif 7 : Énergie propre et d'un coût abordable
- Objectif 8 : Travail décent et croissance économique
- Objectif 9 : Industrie, innovation et infrastructure
- Objectif 10 : Inégalités réduites
- Objectif 11 : Villes et communautés durables
- Objectif 12 : Consommation et production responsables
- Objectif 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- Objectif 14 : Vie aquatique
- Objectif 15 : Vie terrestre
- Objectif 16 : Paix, justice et institutions efficaces
- Objectif 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

AÉUM : Association étudiante de l'Université McGill.

ONU : Organisation fondée en 1945. L'ONU et son travail sont guidés par les buts et principes contenus dans sa Charte fondatrice, y compris les droits de la personne fondamentaux, l'égalité des droits et les conditions de justice.

Objectifs : Un objectif spécifique à atteindre dans un délai défini. Les objectifs peuvent impliquer des cibles et des indicateurs utilisés pour définir les programmes et les politiques.

Mesures à prendre : Mesures précises et mesures concrètes qui peuvent être prises à l'AÉUM conformément au plan de l'AÉUM.

4. Contexte

4.1. À l'AÉUM

L'AÉUM a formellement ratifié les ODD de l'ONU avec un vote OUI de 82,9 % en février 2017¹. Ils ont reconnu qu'en tant que corps étudiant composé de futures personnes détentrices d'un pouvoir économique, social et politique important; si l'AÉUM cherche à apporter des changements tangibles dans le domaine de la durabilité, il est essentiel que l'AÉUM intègre l'importance des ODD aux membres du corps étudiant. En tant que corps étudiant international, l'AÉUM est devenu le premier institut éducatif à ratifier officiellement les ODD des Nations Unies.

Il existe également une multitude de groupes étudiants actifs en matière de durabilité, tels qu'ESG McGill, Girls for Ghana et ECOLE, qui défendent actuellement les valeurs des ODD dans leurs mandats.

¹<https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2009/10/Motion-Regarding-the-Formal-Ratification-of-the-United-Nations-Sustainable-Development-Goals-2017-02-20.pdf>

L'AÉUM emploie également des membres du corps étudiant à divers postes, notamment les commissaires à la durabilité, qui travaillent de manière informelle pour atteindre ces objectifs grâce à leur engagement en faveur d'actions durables. Le comité d'environnement de l'AÉUM travaille également à la réalisation du développement durable au sein de l'AÉUM. L'AÉUM dispose également d'un fonds pour l'environnement, ou Fonds vert, qui est une source d'aide financière pour des initiatives durables dirigées par des groupes étudiants ou pour des initiatives visant à promouvoir une culture de durabilité sur le campus. Enfin, de nombreux membres du corps étudiant participent à des programmes qui reconnaissent l'importance de la mise en œuvre des ODD au niveau formel. L'AÉUM reconnaît qu'il existe des nuances et des critiques concernant les objectifs de durabilité des Nations Unies et adopte une approche holistique et globale de ces objectifs à l'AÉUM.

4.2. À l'Université McGill

Le Fonds des projets durables², soutenu et défendu par les membres du corps étudiant, est hébergé par le McGill Office of Sustainability. Il vise à bâtir une culture de durabilité sur les campus de McGill par le développement et le financement de projets interdisciplinaires. Le Fonds des projets durables est le plus grand fonds dédié à la durabilité des campus de son genre au Canada. Depuis 2010, 10,1 millions de dollars ont été alloués à des initiatives de durabilité. Le plan pour les ODD peut encourager l'AÉUM à utiliser davantage et à élargir l'engagement et la contribution des membres du corps étudiant.

En fin de compte, le plan pour les ODD visera à accroître et à encourager davantage la participation étudiante à McGill et améliorera la mise en œuvre d'initiatives dirigées par des membres du corps étudiant dans le contexte plus large de McGill.

5. Cadre

Le plan pour les ODD sera mis en œuvre pour une période de cinq ans, du 1^{er} mai 2023 au 1^{er} mai 2028. Le plan pour les ODD se concentrera sur les éléments d'action.

² <https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2021/10/FY21-SPF-Annual-Report-2021-10-14.pdf?x21981>

6. Plaidoyer/Promotion/Communication

6.1. Plaidoyer universitaire

Ces plans seront présentés à l'administration McGill afin de mettre l'accent sur le soutien des membres du corps étudiant à l'action sur les 17 ODD. Nous présenterons comment ils renforcent nos initiatives actuelles et comment ils peuvent utiliser leur engagement pour encourager le soutien à l'intégration de pratiques durables dans les programmes d'études. Nos actions présenteront un argument solide pour que les fonds de McGill soient utilisés conformément aux ODD tels que le désinvestissement des combustibles fossiles.

6.2. Plaidoyer sur le campus

Cette politique nécessitera la collaboration de divers clubs et services sur le campus, y compris, mais sans s'y limiter, le Pneu plat et la cuisine de minuit. Afin d'impliquer les membres du corps étudiant motivés et de les dynamiser, nous chercherons à communiquer avec eux par de multiples moyens afin de nous assurer que notre réseau s'étende autant que possible.

6.3. Plaidoyer externe

Les efforts de plaidoyer au-delà de McGill pour le plan pour les ODD peuvent inclure l'adhésion à une plateforme mondiale d'universités et d'autres organisations d'enseignement supérieur engagées à travailler ensemble, et la collaboration avec d'autres organisations pertinentes, à l'appui des ODD aux niveaux local et mondial. La University Global Coalition est un exemple de coalition syndicale étudiante pour les ODD³.

De plus, les groupes étudiants de McGill peuvent se référer au plan pour les ODD lorsqu'ils appellent au développement durable, à la justice et à l'équité aux niveaux local et mondial. Par exemple, la délégation consultative de la jeunesse (IYAD) de l'IRSAM, qui détient le statut consultatif auprès de l'ECOSOC (Conseil économique et social) des Nations Unies, peut se référer au plan pour les ODD lorsqu'elle représente les voix des jeunes de la communauté auprès des parties prenantes gouvernementales et non gouvernementales à l'ONU afin d'accroître la représentation des jeunes dans l'élaboration des politiques.

³ <https://universityglobalcoalition.org/>

7. Mandats

La présidence de l'AÉUM, la vice-présidence (durabilité et opérations), les commissions à la durabilité et le comité de l'environnement de l'AÉUM collaboreront pour mettre en œuvre les différentes composantes de la politique des ODD. Ils joueront également un rôle de premier plan dans la défense et la promotion de la politique auprès des autres groupes étudiants sur le campus. La présidence, la vice-présidence (durabilité et opérations) et les commissions à la durabilité se réuniront tous les mois pour suivre les progrès mesurables et efficaces et la mise en œuvre du plan pour les ODD. Ce plan sera également mentionné lorsque les membres dirigeants de l'AÉUM élaboreront des plans pour intégrer la durabilité dans leurs portefeuilles. Le reste du comité exécutif travaillera avec ceux mentionnés ci-dessus pour assurer la mise en œuvre du plan pour les ODD. La présidence, la vice-présidence (durabilité et opérations) et les commissions à la durabilité sont chargées de présenter le plan pour les ODD au conseil législatif pour renouvellement.

L'AÉUM et ses représentations peuvent entreprendre les actions suivantes conformément au plan pour les ODD :

Objectif 1 : Pas de pauvreté

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 1 (Pas de pauvreté) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La vice-présidence (finance) créera un programme de soutien par les pairs qui aidera l'AÉUM à gérer ses finances personnelles, telles que l'aide fiscale, les demandes d'aide aux membres du corps étudiant et les demandes de bourses.
- La vice-présidence (affaires internes) soutiendra et aidera à accroître la sensibilisation à l'aide financière basée sur les besoins hors campus pour les membres du corps étudiant tels que les subventions, les bourses et l'aide.
- La vice-présidence (affaires universitaires) soutiendra et aidera à accroître la sensibilisation à l'aide financière basée sur les besoins sur le campus pour les membres du corps étudiant (subventions, bourses, aide).
- La priorité continue de l'emploi pour les membres du corps étudiant lors du recrutement de nouveaux membres du personnel à temps plein et à temps partiel de l'AÉUM.
- La vice-présidence (affaires externes) peut mettre en œuvre des partenariats avec le Comité citoyen de Milton-Parc (CCMP) pour soutenir la communauté de Milton-Parc.
- Le bureau de la vice-présidence (affaires externes) s'efforcera de soutenir les organisations et les groupes locaux au sein de la communauté qui s'efforcent de lutter contre la pauvreté.

Objectif 2 : Faim « zéro »

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 2 (Faim « zéro ») par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- Le bureau de la présidence veillera au renouvellement et à l'expansion du programme d'épicerie de l'AÉUM.
- Le bureau de la vice-présidence (vie étudiante) peut fournir un soutien aux initiatives de sécurité alimentaire des groupes étudiants telles que la cuisine de minuit.
- La vice-présidence (opérations et durabilité) peut soutenir la restauration des cultures du campus et encourager leur mise en place.
- Le bureau de la vice-présidence (affaires externes) peut fournir un soutien et sensibiliser aux possibilités de bénévolat dans les banques alimentaires de Montréal.
- La vice-présidence (affaires universitaires) peut plaider auprès de l'Université McGill pour des options de repas culturels sur le campus, ainsi que pour l'expansion des offres végétariennes et végétaliennes.

Objectif 3 : Bonne santé et bien-être

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 3 (Bonne santé et bien-être) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- Le soutien et l'expansion des programmes et initiatives de bien-être préexistants à l'AÉUM, tels que ceux décrits dans la politique sur la santé mentale.⁴
- La vice-présidence (affaires universitaires) et les commissions à la santé mentale de l'AÉUM peuvent sensibiliser aux ressources universitaires préexistantes telles que :
 - Les conseils locaux en mieux-être de l'Université McGill, ici pour aider les membres du corps étudiant aux prises avec des problèmes de santé mentale.
 - Les nutritionnistes de McGill auxquels vous pouvez accéder gratuitement via le pôle bien-être étudiant. Si les gens envisagent de changer leur régime alimentaire (par exemple, devenir végétalien), ils peuvent les rencontrer pour discuter des nutriments appropriés.
 - Le soutien et la publicité pour les ressources de bien-être à l'Université McGill, telles que les cours de yoga de gym de McGill.
- Le bureau de la vice-présidence (affaires internes) peut soutenir et annoncer les ressources de bien-être dans la région de Milton-Parc et du Plateau. Dans le contexte de la réalisation de l'ODD3, l'AÉUM peut s'efforcer d'obtenir des remises et des parrainages pour les membres de l'AÉUM.

⁴ <https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2021/07/SSMU-Mental-Health-Policy.pdf?x21981>

- Le bureau de la vice-présidence (vie étudiante) peut aider l'AÉUM à fournir un accès aux services de santé mentale en ligne.
- La publicité et le soutien d'un garde-manger de bien-être soutenant la santé et le bien-être sexuels et reproductifs.
- La vice-présidence (affaires universitaires) peut plaider auprès des services aux membres du corps étudiant de McGill pour la mise en place d'un système de soutien par les pairs pour la navigation dans le système de santé au Québec (en particulier pour les membres du corps étudiant internationaux et les membres de l'AÉUM arrivant d'un autre endroit que la province de Québec) et compiler des ressources pour naviguer dans le système de santé au Québec.
- La vice-présidence (affaires universitaires) peut appuyer les services aux membres du corps étudiant internationaux dans leur démocratisation des services du système de santé québécois pour les membres du corps étudiant internationaux.

Objectif 4 : Éducation de qualité

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 4 (Qualité de l'éducation) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La vice-présidence (opérations et durabilité) peut soutenir l'amélioration des mini-cours ou d'autres modules éducatifs fournis par l'AÉUM.
- La présidence peut collaborer avec Gestion de l'effectif étudiant et affaires étudiantes de McGill pour rejoindre les groupes sous-représentés.
 - Animer des ateliers dans les écoles publiques.
 - Effectuer du mentorat de programmes.
 - S'associer à la journée portes ouvertes de McGill.

Objectif 5 : Égalité entre les sexes

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 5 (Égalité entre les sexes) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- Le bureau de la vice-présidence (affaires universitaires) peut continuer à soutenir et à renforcer la politique de santé menstruelle.
- La vice-présidence (affaires universitaires) peut organiser des panels avec des femmes, des membres de la faculté professorale transgenres et d'autres membres de la faculté professorale et leaders de la communauté de McGill.

- Le bureau de la vice-présidence (opérations et durabilité) peut soutenir la mise en place d'un petit espace de bien-être soutenant la santé et le bien-être sexuels et reproductifs.
- Le soutien et l'aide de groupes étudiants et de clubs de l'Université McGill qui visent à représenter les femmes dans des environnements sous-représentés (comme « les femmes dans les relations internationales » ou « les femmes en génie »).
- Le bureau de la vice-présidence (affaires internes) et la vice-présidence (affaires universitaires) soutiennent la mise en œuvre continue d'un langage inclusif à l'AÉUM.

Objectif 6 : Eau potable et assainissement

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 6 (Eau potable et assainissement) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- Le bureau de la vice-présidence (opérations et durabilité) peut soutenir l'installation continue de stations de remplissage de bouteilles d'eau complémentaires autour du campus et la distribution de bouteilles d'eau réutilisables et durables non plastiques autour du campus.
- La vice-présidence (affaires externes) peut offrir du soutien, des ressources ou de l'aide aux membres du corps étudiant qui éprouvent des problèmes d'eau potable et d'assainissement en ce qui concerne leur logement.
- La vice-présidence (affaires externes) soutient et peut fournir des informations et des ressources éducatives aux initiatives communautaires, en particulier celles qui soutiennent les communautés autochtones et les parties prenantes, visant à protéger les plans d'eau et à rendre l'eau potable plus accessible.

Objectif 7 : Énergie propre et d'un coût abordable

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 7 (Énergie propre et d'un coût abordable) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La vice-présidence (opérations et durabilité) explorera les options et les moyens de mettre en œuvre l'énergie renouvelable dans le bâtiment de l'AÉUM et de soutenir les activités d'énergie propre. Ce projet peut faire l'objet d'une demande de financement par le Fonds vert.

Objectif 8 : Travail décent et croissance économique

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 8 (Travail décent et croissance économique) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- L'AÉUM soutient les conditions de travail de son personnel.
- L'AÉUM peut compiler des ressources pour les membres du corps étudiant afin de soutenir leur santé économique et leur sécurité financière.
- Le bureau de la présidence veille à l'élaboration du plan EDI de l'AÉUM pour soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion parmi son personnel et dans ses conditions de travail.

Objectif 9 : Industrie, innovation et infrastructure

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 9 (Industrie, innovation et infrastructure) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La vice-présidence (affaires universitaires) peut plaider en faveur de l'installation d'autres murs verts sur le campus (p. ex., le mur vert du gymnase de McGill).
- La vice-présidence (opérations et durabilité) peut examiner les infrastructures durables pour l'AÉUM.

Objectif 10 : Inégalités réduites

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 10 (Inégalités réduites) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La présidence et la vice-présidence (affaires universitaires) continueront de défendre le plan stratégique de McGill sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)⁵ et le plan d'action de McGill pour lutter contre le racisme anti-noir.⁶
- Le soutien de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, en particulier par l'élaboration et le maintien des points décrits dans le plan EDI de l'AÉUM.
- L'utilisation d'une approche antiraciste du racisme anti-noir omniprésent et systémique au sein de l'AÉUM et au-delà.
- L'engagement et le soutien continus envers l'autochtonité et les peuples autochtones, y compris le soutien et l'amplification des initiatives dirigées par les Autochtones.

⁵ https://www.mcgill.ca/equity/files/equity/mcgill_strategic_edi_plan_2020-20251.pdf

⁶ https://www.mcgill.ca/provost/files/provost/action_plan_to_address_anti-black_racism.pdf

- L'engagement et le soutien continus envers la communauté francophone et les droits des francophones.

Objectif 11 : Villes et communautés durables

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 11 (Villes et communautés durables) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La mise en œuvre et le maintien de rabais de métro et d'autobus pour les membres du corps étudiant de McGill et les membres de l'AÉUM, et des partenariats avec le transport durable comme la société publique Bixi de la ville de Montréal.
- Le plaidoyer auprès de la Ville de Montréal pour le développement urbain en mettant l'accent sur le transport en commun et l'accessibilité.

Objectif 12 : Consommation et production responsables

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 12 (Consommation et production responsables) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- Le soutien à la consommation et à la production responsables conformément à la politique de justice climatique de l'AÉUM.⁷
- La mise en œuvre continue et la priorisation des pratiques d'achat durables et éthiques à l'AÉUM.

Objectif 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 13 (Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La vice-présidence (affaires universitaires) plaidera en faveur de réductions supplémentaires pour le métro et l'autobus pour les membres du corps étudiant de McGill et les membres de l'AÉUM et d'autres partenariats pertinents.
- La vice-présidence (affaires universitaires) peut plaider en faveur de l'installation d'autres murs verts sur le campus (p. ex., le mur vert du gymnase de McGill).
- Le bureau de la vice-présidence (affaires externes) continuera à soutenir et à coordonner Trash2Treasure.

⁷ <https://ssmu.ca/wp-content/uploads/2023/06/Climate-Justice-Policy.pdf?x21981>

- La vice-présidence (opérations et durabilité) explorera les options et les moyens de mettre en œuvre l'énergie renouvelable dans le bâtiment de l'AÉUM et de soutenir les activités d'énergie propre. Ce projet peut faire l'objet d'une demande de financement par le Fonds vert.
- La présidence et la vice-présidence (affaires universitaires) peuvent continuer à plaider en faveur de l'action climatique de la part de l'Université McGill.

Objectif 14 : Vie aquatique

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 14 (Vie aquatique) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- Le bureau de la vice-présidence (opérations et durabilité) peut soutenir l'éducation aux considérations environnementales relatives à l'eau, aux terres et au logement, y compris les initiatives éducatives.
- La vice-présidence (affaires externes) soutient et peut fournir des ressources éducatives aux initiatives communautaires, en particulier celles qui soutiennent les communautés autochtones et les parties prenantes, visant à protéger les plans d'eau et à rendre l'eau potable plus accessible.

Objectif 15 : Vie terrestre

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 15 (Vie terrestre) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La vice-présidence (vie étudiante) peut continuer à soutenir les clubs de l'AÉUM, y compris, mais sans s'y limiter, le McGill Outdoors Club (MOC) et Little Forests McGill.
- La vice-présidence (affaires externes) fera la promotion des connaissances concernant la recherche de nourriture et les pratiques autochtones liées à la terre à Montréal.

Objectif 16 : Paix, justice et institutions efficaces

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 16 (Paix, justice et institutions efficaces) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La vice-présidence (affaires universitaires) soutiendra la clinique d'information juridique de McGill et fournira des ressources et une sensibilisation aux droits des membres du corps étudiant.
- Le bureau de la présidence et les bureaux électoraux de l'AÉUM peuvent soutenir et fournir des ressources aux membres du corps étudiant pour encourager et faciliter leur participation aux élections de l'AÉUM.

- L'AÉUM doit défendre les valeurs de justice au sein de ses propres institutions et s'efforcer de démanteler la discrimination systémique, y compris le racisme systémique, le sexisme, le capacitisme, conformément à l'élaboration et au maintien de politiques telles que le plan EDI de l'AÉUM et la position sur les institutions de sécurité publique.

Objectif 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

Le plan pour les ODD de l'AÉUM vise à atteindre les objectifs de l'ODD 17 (Partenariats pour la réalisation des objectifs) par un ensemble de différentes actions et activités, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter :

- La présidence et la vice-présidence (opérations et durabilité) peuvent travailler à la création d'un groupe de travail ou d'un comité sur les ODD à l'AÉUM.
- Le bureau de la vice-présidence (affaires internes) s'efforcera de renforcer les parrainages qui sont alignés sur cette vision.
- Dans la mise en œuvre du plan ODD de l'AÉUM et en travaillant vers la durabilité, l'AÉUM doit poursuivre les partenariats et les perspectives autochtones ainsi que ceux d'autres groupes marginalisés. L'AÉUM mettra davantage l'accent sur les diverses perspectives et contributions en opposition au racisme environnemental omniprésent.

8. Rapports et responsabilisation

Le plan pour les ODD relèvera du portefeuille de la présidence. Ainsi, la présidence de l'AÉUM rendra compte des activités du plan pour les ODD au conseil législatif une fois par an, au cours du semestre d'hiver.

9. Annexes

9.1. Annexe A

<https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/21252030%20Agenda%20for%20Sustainable%20Development%20web.pdf>

Association étudiante de l'Université McGill
Students' Society of McGill University

Située sur les territoires traditionnels des collectivités Haudenosaunee et Anishinaabe.
Located on Haudenosaunee and Anishinaabe, traditional territories.

ssmu.ca | 3501 rue Peel, Montréal, QC, H3A 1W7

